



## Kurzporträt



### Sächsisches Staatsministerium der Finanzen

Carolaplatz 1, 01097 Dresden

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 27.08.2013 erteilt.

Das Sächsische Staatsministerium der Finanzen (SMF) ist für die Aufstellung und den Vollzug des sächsischen Staatshaushaltes und die Steuerverwaltung zuständig. Zum Aufgabenspektrum gehören zudem die Verwaltung der Beteiligungen und Bürgschaften sowie die Fach- und Dienstaufsicht für die Bau- und Immobilienverwaltung des Freistaates Sachsen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 348 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

#### Ziel der Auditierung

Das SMF möchte mit der Zertifizierung die Arbeitszufriedenheit und Motivation der Bediensteten durch eine lebensphasenorientierte, flexible Betrachtung des Themas Vereinbarkeit von Beruf und Familie erhöhen. Die Leistungsfähigkeit und Organisation des SMF soll verbessert und die bereits bestehende Zeitsouveränität der Bediensteten unterstützt werden. Angestrebt wird die Entwicklung einer Unternehmenskultur, die Familienbewusstsein als Ziel trägt und in einem gegenseitigen Prozess des Gebens und Nehmens Grundwerte für das SMF implementiert. Darüber hinaus soll die Attraktivität des Finanzministeriums als Arbeitgeber (Bindung der Bediensteten und Gewinnung neuer Bediensteter) gestärkt werden.

#### Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Dienstvereinbarung zur gleitenden Arbeitszeit
- alternierende Telearbeit
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer
- Gesundheitsmanagement
- Informationen im Intranet
- Mitarbeiterzeitung
- jährliches Treffen mit Bediensteten in Elternzeit und Rückkehrgespräche
- Tag der offenen Tür
- Aufnahme des Handlungsfeldes „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ in das Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch

#### Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Abschluss einer Dienstvereinbarung zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, zur familienbewussten Urlaubsplanung und familiengerechten Organisation von Besprechungen
- Prüfung der Erweiterung der Telearbeit
- Intranetseite zum audit berufundfamilie
- audit-Projektgruppe als Ansprechpartner für die Mitarbeiter
- Kommunikation des Themas nach innen und außen
- Gründung eines Gesundheitszirkels
- Familientag
- Führungskräftefortbildung zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Mitarbeiterbefragung zur Umsetzung und Wirksamkeit der Maßnahmen

Stand: 27. August 2013