



# Stellenentwicklungsbericht

## zum Haushaltsplan 2025/2026



# Inhaltsverzeichnis

1.	Einleitung .....	1
2.	Gliederung des Stellenplanes .....	1
3.	Stellenentwicklung .....	2
3.1.	Gesamtübersicht über die Stellenentwicklung 2015 bis 2026 .....	2
3.2.	Stellenveränderungen .....	5
3.3.	Veränderungen im HH-Vollzug 2023/2024 .....	6
3.4.	Sonstige Beschäftigungsmöglichkeiten .....	6
4.	Einzelübersichten je Einzelplan.....	7
4.1.	Landtag.....	7
4.2.	Staatskanzlei .....	8
4.3.	Staatsministerium des Innern.....	9
4.4.	Staatsministerium der Finanzen.....	11
4.5.	Staatsministerium für Kultus.....	13
4.6.	Staatsministerium der Justiz .....	15
4.7.	Staatsministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Klimaschutz.....	17
4.8.	Staatsministerium für Soziales, Gesundheit und Gesellschaftlichen Zusammenhalt .	19
4.9.	Staatsministerium für Umwelt und Landwirtschaft .....	21
4.10.	Staatsministerium für Infrastruktur und Landesentwicklung.....	23
4.11.	Rechnungshof.....	25
4.12.	Staatsministerium für Wissenschaft, Kultur und Tourismus .....	26
4.13.	Sächsische Datenschutz- und Transparenzbeauftragte .....	28
4.14.	Allgemeine Finanzverwaltung .....	29
5.	Anhang / Anlagen .....	30

## Abbildungsverzeichnis

Abb. 1:	Gliederung der Personalsolls ab 2019 .....	1
Abb. 2:	Entwicklung des Beschäftigungsvolumens insgesamt seit 2015 .....	2
Abb. 3:	Stellenentwicklung insgesamt nach Personalsolls .....	4
Abb. 4:	Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SLT) .....	7
Abb. 5:	Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SK).....	8
Abb. 6:	Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SMI) .....	9
Abb. 7:	Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SMF) .....	11
Abb. 8:	Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SMK).....	13
Abb. 9:	Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SMJus).....	15
Abb. 10:	Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SMWA) .....	17
Abb. 11:	Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SMS).....	19
Abb. 12:	Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SMUL).....	21
Abb. 13:	Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SMIL) .....	23
Abb. 14:	Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SRH) .....	25
Abb. 15:	Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SMWK) .....	26
Abb. 16:	Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SDTB) .....	28
Abb. 17:	Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (AFV).....	29

## Tabellenverzeichnis

Tabelle 1:	Stellenentwicklung 2015 bis 2026 nach Epl. lt. jeweiligem Haushaltsplan .....	3
Tabelle 2:	Stellenzahl je Personalsoll und Einzelplan .....	4
Tabelle 3:	Gesamtübersicht über die Stellenveränderungen.....	5
Tabelle 4:	Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SLT).....	7
Tabelle 5:	Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SK).....	8
Tabelle 6:	Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SMI) .....	10
Tabelle 7:	Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SMF) .....	12
Tabelle 8:	Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SMK).....	14
Tabelle 9:	Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SMJus).....	16
Tabelle 10:	Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SMWA) .....	18
Tabelle 11:	Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SMS).....	20
Tabelle 12:	Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SMUL) .....	22
Tabelle 13:	Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SMIL) .....	24
Tabelle 14:	Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SRH).....	25
Tabelle 15:	Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SMWK) .....	27
Tabelle 16:	Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SDTB) .....	28
Tabelle 17:	Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (AFV) .....	29

## 1. Einleitung

Der vorliegende Stellenentwicklungsbericht gibt einen Gesamtüberblick über die Entwicklung der – gemäß dem am 26. Juni 2025 beschlossenen Haushaltsplan – für die Jahre 2025/2026 veranschlagten Stellen (Planstellen und andere Stellen).

Erläuterungen zu den Stellenveränderungen finden sich im Abschnitt 3. Die zahlenmäßigen Veränderungen in den Einzelplänen in Form von Tabellen sind im Abschnitt 4 und im Anhang dargestellt.

## 2. Gliederung des Stellenplanes

Die Gliederung der Personalsolls folgt seit 2019 folgendem Modell:

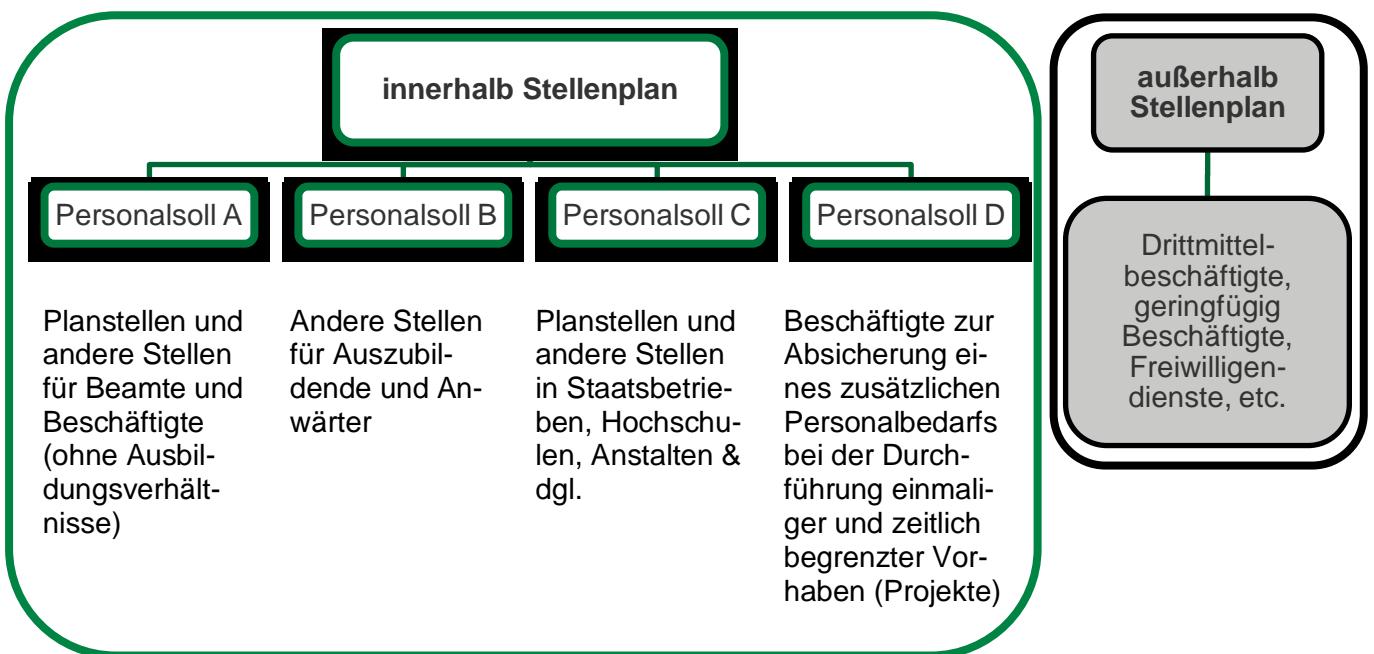


Abb. 1: Gliederung der Personalsolls ab 2019

### 3. Stellenentwicklung

#### 3.1. Gesamtübersicht über die Stellenentwicklung 2015 bis 2026

Die Entwicklung der Stellenausstattung des Freistaates Sachsen wird beginnend mit dem DHH 2015/2016 dargestellt. Zu diesem Zeitpunkt hatte sich der Stellenbestand auf einem angemessenen Niveau eingependelt und ist anschließend bis einschließlich des DHH 2023/2024 kontinuierlich angewachsen.

Mit dem DHH 2025/2026 hat nunmehr erstmals seit dem Jahr 2016 ein Stellenabbau innerhalb der Staatsverwaltung stattgefunden. Allerdings befindet sich das Beschäftigungsvolumen immer noch sehr deutlich über dem des DHH 2015/2016, sodass von einer echten Trendumkehr noch nicht gesprochen werden kann. Vielmehr ist festzustellen, dass der Stellenbestand sich derzeit auf einem hohen Niveau konsolidiert.

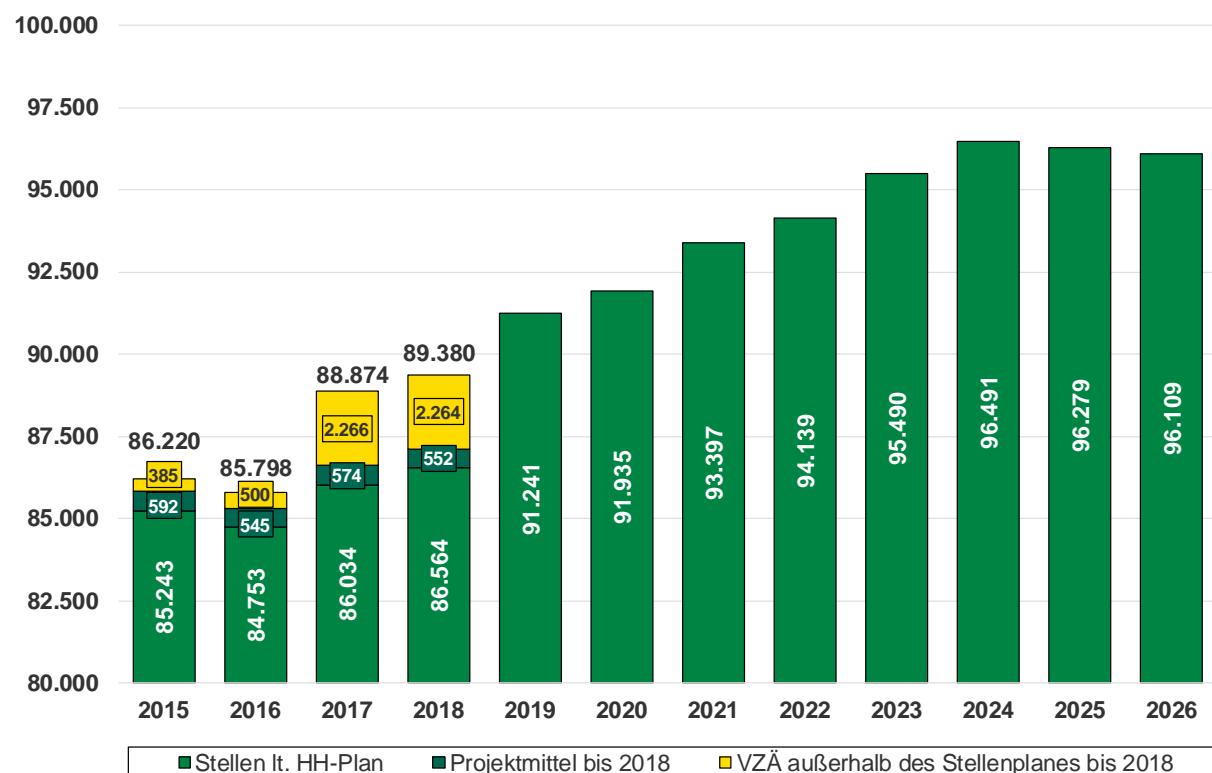


Abb. 2: Entwicklung des Beschäftigungsvolumens insgesamt seit 2015

Unter Beachtung aller Stellenplanveränderungen (vgl. dazu auch Anlage 2 und Anlage 3) ergibt sich der in der folgenden Tabelle 1 **nach Einzelplänen** (zur Verteilung der Personalsolls auf die Einzelpläne vgl. Tabelle 2) dargestellte Stellenplan. Zu den Stellenveränderungen zählen dabei neben den Stellenzugängen auch Stellenabgänge und

Stellenumsetzungen. Umsetzungen können Verschiebungen innerhalb eines Einzelplanes, zwischen verschiedenen Einzelplänen und zwischen verschiedenen Personalsolls sein. Mit Blick auf den Gesamthaushalt sind sie – anders als Zu- oder Abgänge – jedoch neutral.

Die nachfolgende Tabelle zeigt die Entwicklung je Einzelplan seit 2015 – insgesamt:

Einzelplan	2015	Δ	2023	Δ	2024	Δ	2025	Δ	2026	Δ 2015 zu 2026
<b>Personalsoll A, B, C und D</b>										
01 - SLT	175	-9	166		166	9	175		175	
02 - SK	206	917	1.123		1.123	28	1.151	-29	1.122	916
03 - SMI	17.557	2.075	19.632	277	19.909	-242	19.667	-106	19.561	2.004
04 - SMF	8.171	499	8.670	21	8.691	-30	8.661	-1	8.660	489
05 - SMK	30.719	3.659	34.378	502	34.880	25	34.905		34.905	4.186
06 - SMJus	8.609	937	9.546	183	9.729	40	9.769	6	9.775	1.166
07 - SMWA	1.273	70	1.343	1	1.344	-765	579	-1	578	-695
08 - SMS	884	146	1.030	6	1.036	29	1.065	-13	1.052	168
09 - SMUL	3.870	433	4.303	5	4.308	-96	4.212		4.212	342
10 - SMIL		639	639		639	833	1.472	2	1.474	1.474
11 - SRH	240	-6	234	-1	233		233		233	-7
12 - SMWK	13.488	824	14.312	7	14.319	-43	14.276	-28	14.248	760
13 - SDTB		41	41		41		41		41	41
15 - AFV	51	22	73		73		73		73	22
Gesamt	85.243	10.247	95.490	1.001	96.491	-212	96.279	-170	96.109	10.866
<b>Weiteres Beschäftigungsvolumen (Projektmittel und VZÄ) - bis 2018</b>										
Projektmittel	592	-592								-592
VZÄ	385	-385								-385
Gesamt	86.220	9.270	95.490	1.001	96.491	-212	96.279	-170	96.109	9.889

Tabelle 1: Stellenentwicklung 2015 bis 2026 nach Epl. lt. jeweiligem Haushaltsplan

Mit dem **beschlossenen Doppelhaushalt 2025/2026** sinkt das Beschäftigungsvolumen im Vergleich zum Jahr 2024 um 382 Stellen auf insgesamt 96.109 Stellen im Jahr 2026.

Dies entspricht einer Senkung von 0,4 Prozent bezogen auf das Jahr 2024. Die Entwicklung differenziert **nach Personalsolls** stellt sich wie folgt dar:



Abb. 3: Stellenentwicklung insgesamt nach Personalsolls

Die Stellenzahl je **Personalsoll und Einzelplan** entwickelt sich wie folgt:

Epl.	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	15
<b>Personalsoll A</b>														
2024	163	771	17.381	6.608	32.604	8.433	1.298	851	1.659	589	233	240	41	
Δ	5	27	36	-35	22	-91	-745	30	-56	804				
2025	168	798	17.417	6.573	32.626	8.342	553	881	1.603	1.393	233	240	41	
Δ		-29	54											
2026	168	769	17.471	6.573	32.626	8.342	553	881	1.603	1.393	233	240	41	
<b>Personalsoll B</b>														
2024	3		2.425	519	2.265	1.224	34	56	47	36		2		
Δ			-247	-2		143	-14			28				
2025	3		2.178	517	2.265	1.367	20	56	47	64		2		
Δ			-135			6				3				
2026	3		2.043	517	2.265	1.373	20	56	47	67		2		
<b>Personalsoll C</b>														
2024		293	1	1.238				88	2.539	0		13.965		57
Δ		-1	-1	35						1			-3	
2025		292	0	1.273				88	2.540			13.962		57
Δ														
2026		292	0	1.273				88	2.540			13.962		57
<b>Personalsoll D</b>														
2024		59	102	326	11	72	12	41	63	14		112		16
Δ		4	2	-30	-28	3	-12	-6	-1	-41	1		-40	
2025		4	61	72	298	14	60	6	40	22	15		72	
Δ			-25	-1				-1	-13		-1		-28	
2026		4	61	47	297	14	60	5	27	22	14		44	

Tabelle 2: Stellenzahl je Personalsoll und Einzelplan

### 3.2. Stellenveränderungen

In der nachfolgenden Tabelle 3 sind die Stellenplanveränderungen je Einzelplan getrennt nach **Abgängen**, **Zugängen** und **Umsetzungen** dargestellt.

Die **Abgänge** resultieren insbesondere aus der Absenkung der Ausbildungszahlen/ des Einstellungskorridors bei der Polizei (247 Stellen in 2025 und 135 Stellen in 2026) sowie aus dem Abbau von Projektmittelstellen im Personalsoll D (122 Stellen in 2025 und 44 Stellen in 2026).

Die **Zugänge** sind insbesondere Ausbildungsstellen im Bereich der Justiz bzw. des Justizvollzugsdienstes (143 Stellen in 2025

und 6 Stellen in 2026), weitere Ausbildungsstellen in anderen Ressorts (15 Stellen in 2025 und 3 Stellen in 2026) sowie Stellen im Sächsischen Landtag (10 Stellen in 2025).

Bei den **Umsetzungen** werden in Tabelle 3 nur die einzelplanübergreifenden Umsetzungen im Saldo dargestellt. Einzelplaninterne Umsetzungen z. B. zwischen Kapiteln oder auch zwischen unterschiedlichen Personalsolls innerhalb des jeweiligen Einzelplanes sind demgegenüber in Tabelle 3 nicht enthalten. Dazu wird auf die Darstellungen je Einzelplan in Abschnitt 4 verwiesen.

Einzelplan / Ressort	2024	Ab-gänge	Zu-gänge	Umset-zungen	2025	Ab-gänge	Zu-gänge	Umset-zungen	2026
01 - SLT	166	-1	10		175				175
02 - SK	1.123			28	1.151			-29	1.122
03 - SMI	19.909	-247		5	19.667	-135		29	19.561
04 - SMF	8.691	-27		-3	8.661	-1			8.660
05 - SMK	34.880	-1		26	34.905				34.905
06 - SMJus	9.729	-1	144	-103	9.769		6		9.775
07 - SMWA	1.344	-3	5	-767	579	-1			578
08 - SMS	1.036	-7		36	1.065	-13			1.052
09 - SMUL	4.308	-40		-56	4.212				4.212
10 - SMIL	639	-7	10	830	1.472	-1	3		1.474
11 - SRH	233				233				233
12 - SMWK	14.319	-44		1	14.276	-28			14.248
13 - SDTB	41				41				41
15 - AFV	73	-3		3	73				73
<b>Gesamt</b>	<b>96.491</b>	<b>-381</b>	<b>169</b>		<b>96.279</b>	<b>-179</b>	<b>9</b>		<b>96.109</b>

Tabelle 3: Gesamtübersicht über die Stellenveränderungen

### **3.3. Veränderungen im HH-Vollzug 2023/2024**

Im Haushaltsvollzug 2024 wurde aufgrund des § 8 HG 2023/2024 insgesamt 17 Stellen mit der Wertigkeit A 7 – Polizeimeister in den Stellenpool für schwerbehinderte Menschen überführt.

Für die Verteilung der 17 Stellen im Stellenpool konnten sich alle Ressorts bewerben.

Auf Grundlage eines innerhalb der Staatsregierung geeinten Vergabeverfahrens

wurden von diesen 17 Stellen 16 Stellen an das SMI vergeben. Eine Stelle wurde aufgrund einer vorliegenden Mehrfachanrechnung gemäß § 159 SGB IX an das SMUL (ehemals SMEKUL) vergeben.

Hinzu kommen weitere Stellenumsetzungen im Einzelfall.

### **3.4. Sonstige Beschäftigungsmöglichkeiten**

In den Haushaltsjahren 2025 und 2026 bestehen auch weitere Beschäftigungsmöglichkeiten außerhalb des Stellenplanes. Im Bereich der Hochschulen können in 2025 und 2026 bis zu 312 Bedienstete unter den Voraussetzungen des § 7f Haushaltsgesetz 2025/2026 auf Leerstellen geführt werden (2023: 307 und 2024: 296).

Einen weiteren, nicht unerheblichen Anteil an den sonstigen Beschäftigungsmöglichkeiten

nehmen drittmittelfinanzierte Beschäftigungsverhältnisse ein, die ebenfalls nicht im Stellenplan abgebildet sind. Dies betrifft insbesondere die Bereiche der Hochschulen, der Sächsischen Landeskrankenhäuser und Heime in Trägerschaft des Freistaats Sachsen sowie den Bereich der Auftragsgrabungen des Staatsbetriebes Sächsisches Landesamt für Archäologie.

## 4. Einzelübersichten je Einzelplan

### 4.1. Landtag

Im Stellenplan des Landtages (Einzelplan 01) sind für 2025 und 2026 jeweils 175 Stellen ausgeschrieben.

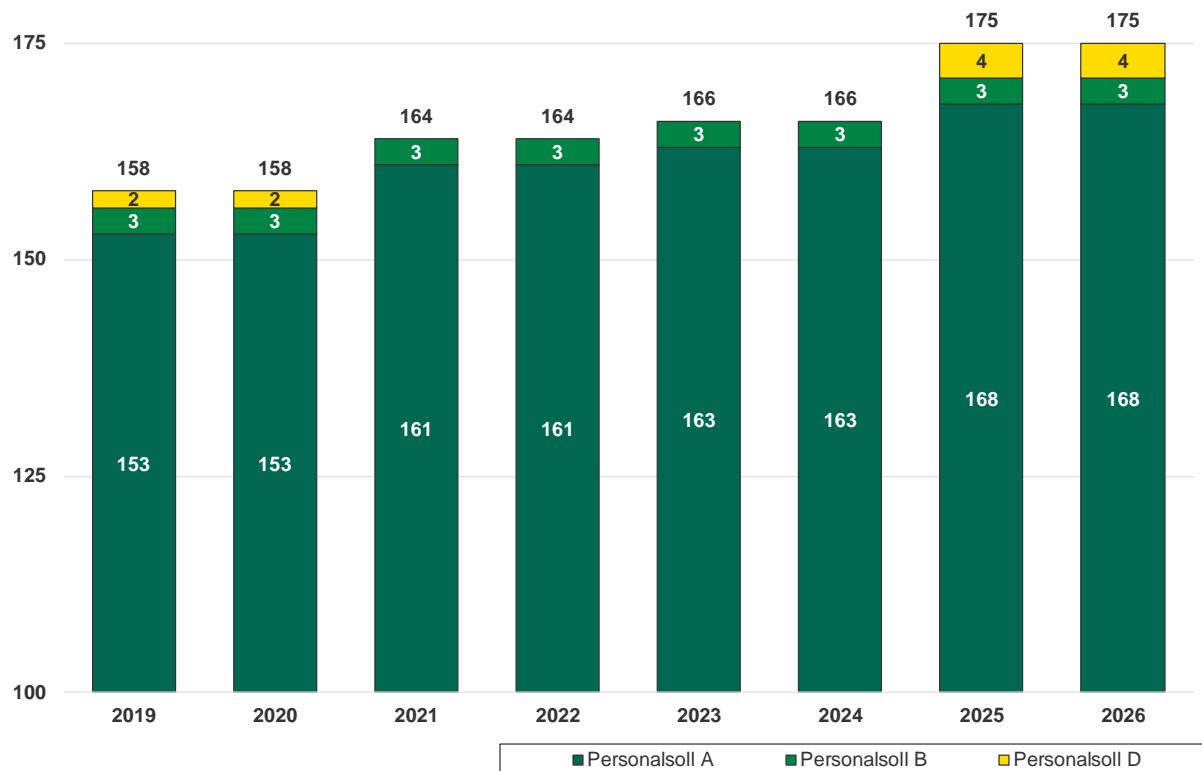


Abb. 4: Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SLT)

Die folgende Tabelle zeigt die Veränderungen im Stellenplan von 2024 bis 2026 nach Kapiteln:

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll A</b>									
0101	157	6	1		162				162
0106	6				6				6
<b>Summe</b>	<b>163</b>	<b>6</b>	<b>1</b>		<b>168</b>				<b>168</b>
<b>Personalsoll B</b>									
0101	3				3				3
<b>Summe</b>	<b>3</b>				<b>3</b>				<b>3</b>
<b>Personalsoll D</b>									
0101		4			4				4
<b>Summe</b>		<b>4</b>			<b>4</b>				<b>4</b>
<b>Gesamt</b>	<b>166</b>	<b>10</b>	<b>1</b>		<b>175</b>				<b>175</b>

Tabelle 4: Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SLT)

## 4.2. Staatskanzlei

Im Stellenplan des Geschäftsbereichs der SK (Einzelplan 02) sind – einschließlich der Stellenpools Europa, Demografie und Digitalisierung (Kapitel 02 08, 02 09 und 02 10) – insgesamt 1.151 Stellen in 2025 und 1.122 Stellen in 2026 ausgebracht.

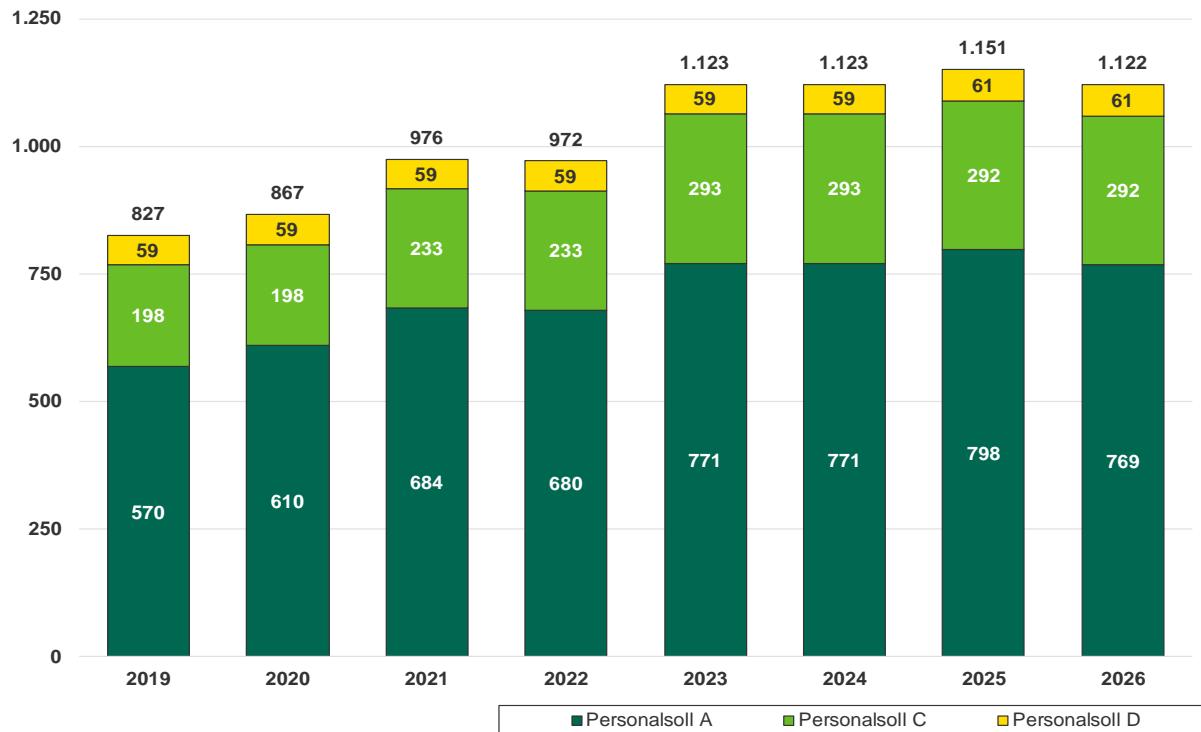


Abb. 5: Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SK)

Die folgende Tabelle zeigt die Veränderungen im Stellenplan von 2024 bis 2026 nach Kapiteln.

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll A</b>									
0201	213			12	225				225
0204	25			-1	24				24
0205	55			-1	54				54
0206	8				8				8
0207				11	11				11
0208				8	8				8
0209	390			-2	388			-29	359
0210	80				80				80
<b>Summe</b>	<b>771</b>			<b>27</b>	<b>798</b>			<b>-29</b>	<b>769</b>
<b>Personalsoll C</b>									
0299	293			-1	292				292
<b>Summe</b>	<b>293</b>			<b>-1</b>	<b>292</b>				<b>292</b>
<b>Personalsoll D</b>									
0205	17				17				17
0207				2	2				2
0299	42				42				42
<b>Summe</b>	<b>59</b>			<b>2</b>	<b>61</b>				<b>61</b>
<b>Gesamt</b>	<b>1.123</b>			<b>28</b>	<b>1.151</b>			<b>-29</b>	<b>1.122</b>

Tabelle 5: Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SK)

### 4.3. Staatsministerium des Innern

Im Stellenplan des Geschäftsbereichs des SMI (Einzelplan 03) sind 19.667 Stellen in 2025 und 19.561 Stellen in 2026 ausgebracht.

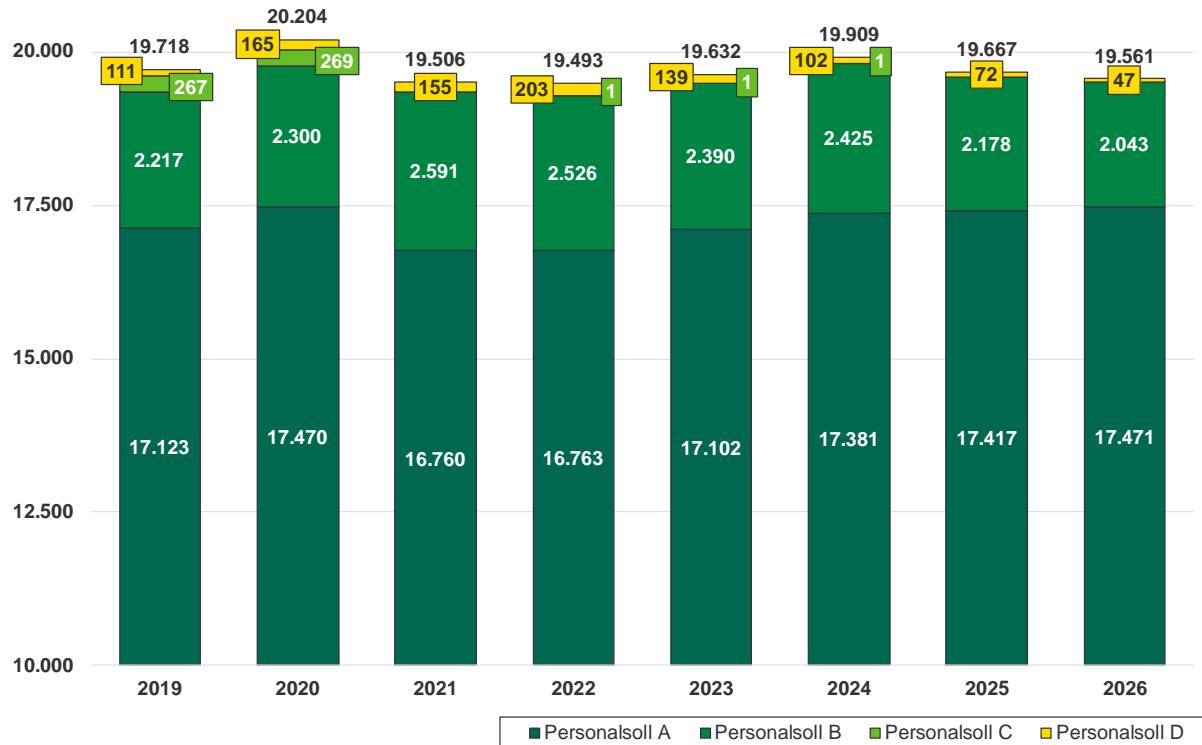


Abb. 6: Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SMI)

Die folgende Tabelle zeigt die Veränderungen im Stellenplan von 2024 bis 2026 nach Kapiteln.

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll A</b>									
0301	340			1	341				341
0304	1.623			8	1.631				1.631
0307	290			3	293				293
0310	109			1	110				110
0311	152				152				152
0312	10.888			-83	10.805			54	10.859
0314	1.131			54	1.185				1.185
0315	512			2	514				514
0316	1.327			41	1.368				1.368
0317	213				213				213
0319	73			2	75				75
0320	723			7	730				730
<b>Summe</b>	<b>17.381</b>			<b>36</b>	<b>17.417</b>			<b>54</b>	<b>17.471</b>

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll B</b>									
0301	6				6				6
0304	487				487		20		467
0307	15				15				15
0310	12				12				12
0311	4				4				4
0314	3				3				3
0315	1.852		247		1.605		115		1.490
0316	1				1				1
0317	7				7				7
0319	8				8				8
0320	30				30				30
<b>Summe</b>	<b>2.425</b>		<b>247</b>		<b>2.178</b>		<b>135</b>		<b>2.043</b>
<b>Personalsoll C</b>									
0303	1			-1	0				0
<b>Summe</b>	<b>1</b>			<b>-1</b>	<b>0</b>				<b>0</b>
<b>Personalsoll D</b>									
0301	5			-5	0				0
0304	24			-7	17			-9	8
0307	58			-14	44			-14	30
0310	3			-1	2			-2	0
0311	1				1				1
0315	1				1				1
0318	3				3				3
0320	7			-3	4				4
<b>Summe</b>	<b>102</b>			<b>-30</b>	<b>72</b>			<b>-25</b>	<b>47</b>
<b>Gesamt</b>	<b>19.909</b>		<b>247</b>	<b>5</b>	<b>19.667</b>		<b>135</b>	<b>29</b>	<b>19.561</b>

Tabelle 6: Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SMI)

#### 4.4. Staatsministerium der Finanzen

Im Stellenplan des Geschäftsbereichs des SMF (Einzelplan 04) sind 8.661 Stellen in 2025 und 8.660 Stellen in 2026 ausgebracht.

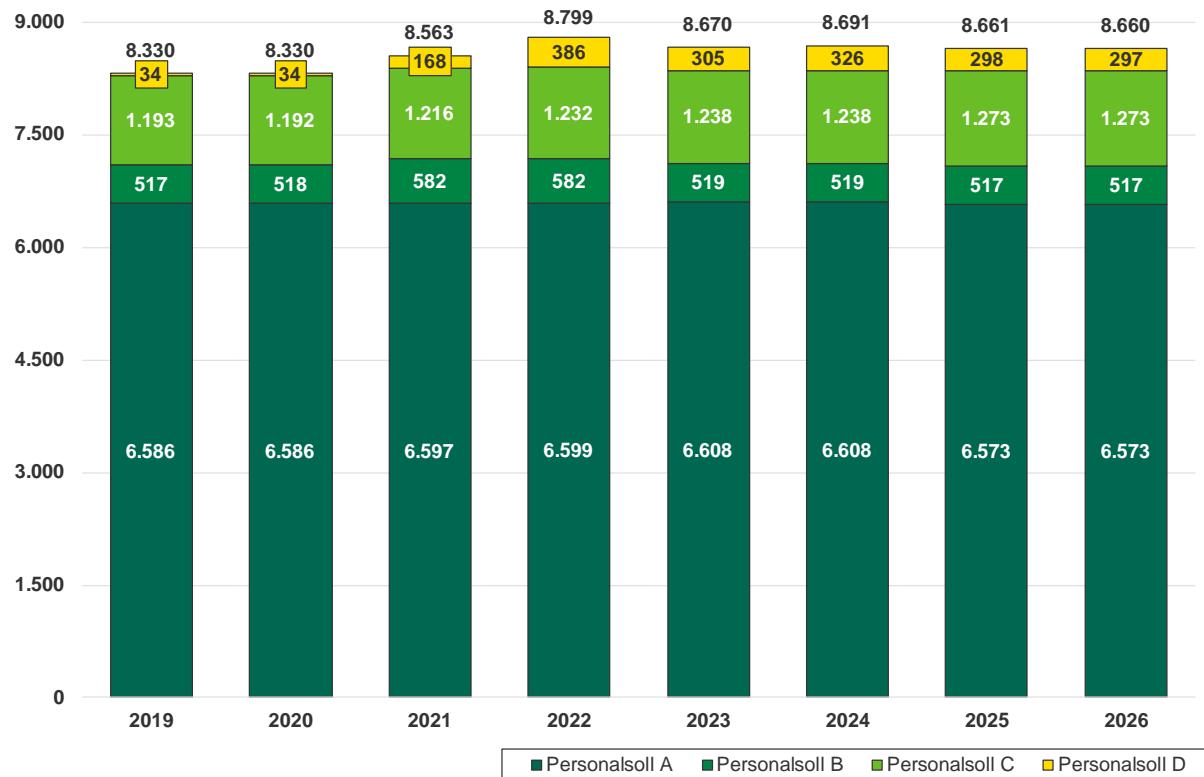


Abb. 7: Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SMF)

Die folgende Tabelle zeigt die Veränderungen im Stellenplan von 2024 bis 2026 nach Kapiteln.

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll A</b>									
0401	332			6	338				338
0402	8				8				8
0404	846			124	970				970
0406	5.422			-165	5.257				5.257
<b>Summe</b>	<b>6.608</b>			<b>-35</b>	<b>6.573</b>				<b>6.573</b>
<b>Personalsoll B</b>									
0401	6		2		4				4
0404	66				66				66
0406	447				447				447
<b>Summe</b>	<b>519</b>		<b>2</b>		<b>517</b>				<b>517</b>
<b>Personalsoll C</b>									
0411	1.075			22	1.097				1.097
0499	163			13	176				176
<b>Summe</b>	<b>1.238</b>			<b>35</b>	<b>1.273</b>				<b>1.273</b>

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll D</b>									
0402	264		25	-3	236				236
0411	61				61		1		60
0499	1				1				1
<b>Summe</b>	<b>326</b>		<b>25</b>	<b>-3</b>	<b>298</b>		<b>1</b>		<b>297</b>
<b>Gesamt</b>	<b>8.691</b>		<b>27</b>	<b>-3</b>	<b>8.661</b>		<b>1</b>		<b>8.660</b>

Tabelle 7: Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SMF)

## 4.5. Staatsministerium für Kultus

Im Stellenplan des Geschäftsbereichs des SMK (Einzelplan 05) sind für 2025 und 2026 jeweils 34.905 Stellen ausgebracht.

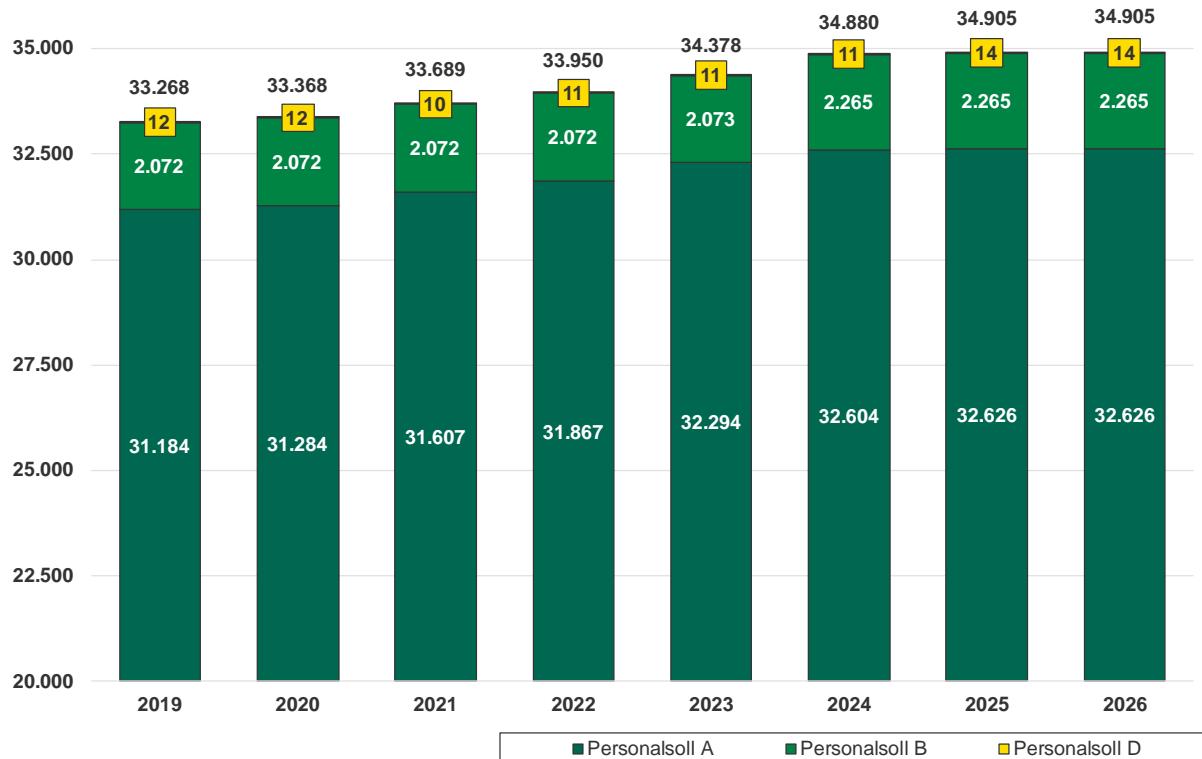


Abb. 8: Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SMK)

Die folgende Tabelle zeigt die Veränderungen im Stellenplan von 2024 bis 2026 nach Kapiteln.

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll A</b>									
0501	195				195				195
0509	507			-2	505				505
0510	24			8	32				32
0535	8.428			1	8.429				8.429
0536	7.684				7.684				7.684
0537	7.483			-8	7.475				7.475
0538	3.708			-1	3.707				3.707
0539	4.242			42	4.284				4.284
0541	161			-42	119				119
0545	2				2				2
0551	20				20				20
0552	24				24				24
0553	18				18				18
0554	79			-1	78				78
0555	29			1	30				30

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umset-zungen		Zugänge	Abgänge	Umset-zungen	
0560				24	24				24
<b>Summe</b>	<b>32.604</b>			<b>22</b>	<b>32.626</b>				<b>32.626</b>
<b>Personalsoll B</b>									
0501	4				4				4
0509	18				18				18
0510	2.242				2.242				2.242
0555	1				1				1
<b>Summe</b>	<b>2.265</b>				<b>2.265</b>				<b>2.265</b>
<b>Personalsoll D</b>									
0501	3		1		2				2
0509	8				8				8
0560				4	4				4
<b>Summe</b>	<b>11</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>14</b>				<b>14</b>
<b>Gesamt</b>	<b>34.880</b>		<b>1</b>	<b>26</b>	<b>34.905</b>				<b>34.905</b>

Tabelle 8: Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SMK)

## 4.6. Staatsministerium der Justiz

Im Stellenplan des Geschäftsbereichs des SMJus (Einzelplan 06) sind 9.769 Stellen in 2025 und 9.775 Stellen in 2026 ausgebracht.

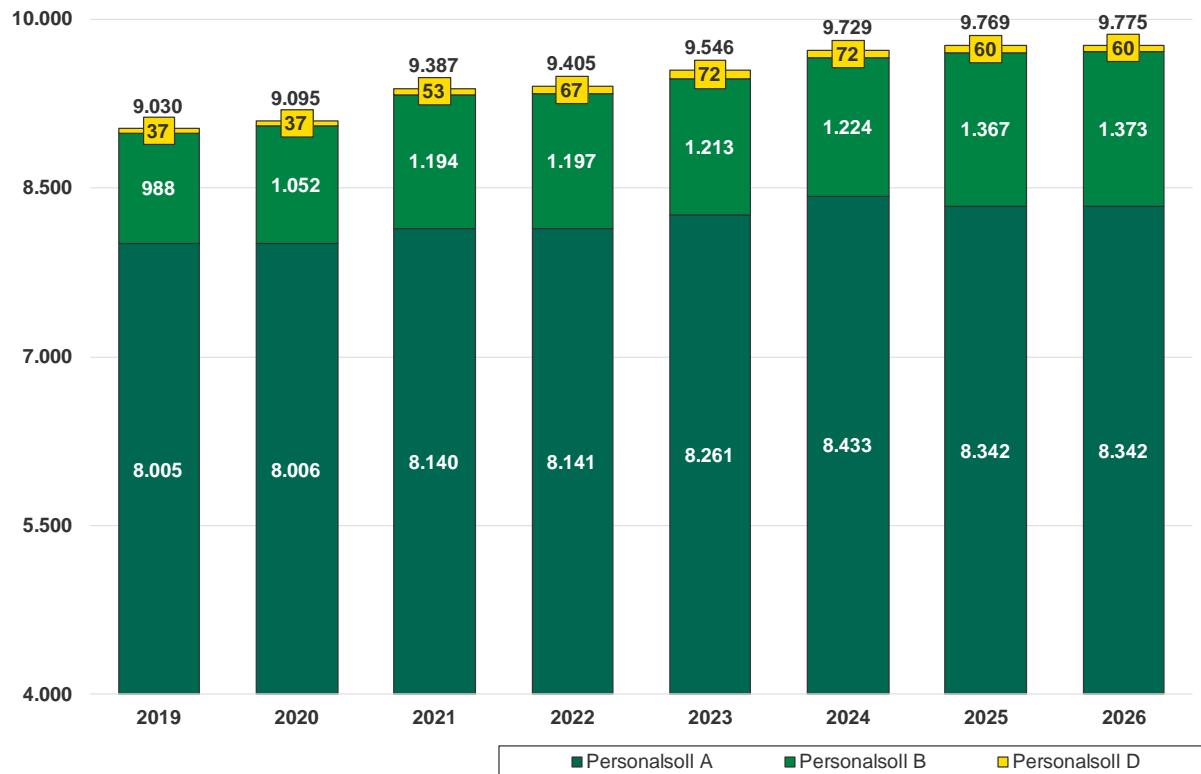


Abb. 9: Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SMJus)

Die folgende Tabelle zeigt die Veränderungen im Stellenplan von 2024 bis 2026 nach Kapiteln.

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll A</b>									
0601	203			1	-15	187			187
0604	3.880					3.880			3.880
0605	2.176				-25	2.151			2.151
0608	232	1			9	242			242
0609	132					132			132
0610	398					398			398
0611	48					48			48
0612	59				-1	58			58
0613	186					186			186
0614	1.044				16	1.060			1.060
0615	32				-32				
0616	11				-11				
0617	8				-8				
0618	24				-24				
<b>Summe</b>	<b>8.433</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-91</b>		<b>8.342</b>			<b>8.342</b>

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll B</b>									
0604	985	135			1.120	2			1.122
0605	239	2			241				241
0613		6			6	4			10
<b>Summe</b>	<b>1.224</b>	<b>143</b>			<b>1.367</b>	<b>6</b>			<b>1.373</b>
<b>Personalsoll D</b>									
0601				4	4				4
0602	6			-6					
0605	32			2	34				34
0613	22				22				22
0615	6			-6					
0616	2			-2					
0618	4			-4					
<b>Summe</b>	<b>72</b>			<b>-12</b>	<b>60</b>				<b>60</b>
<b>Gesamt</b>	<b>9.729</b>	<b>144</b>	<b>1</b>	<b>-103</b>	<b>9.769</b>	<b>6</b>			<b>9.775</b>

Tabelle 9: Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SMJus)

## 4.7. Staatsministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Klimaschutz

Im Stellenplan des Geschäftsbereichs des SMWA (Einzelplan 07) sind 579 Stellen in 2025 und 578 Stellen in 2026 ausgebracht. Diese signifikante Verringerung des Stellenbestandes gegenüber den vorangegangenen Haushalten resultiert im Wesentlichen daraus, dass im Rahmen der Regierungsneubildung 2024 das Landesamt für Straßenbau und Verkehr aus dem Geschäftsbereich des SMWA in den Geschäftsbereich des SMIL umgesetzt wurde. Die gegenläufigen Umsetzungen durch die Verlagerung der Bereiche Energie und Klima in das SMWA haben einen deutlich geringeren Umfang aufgewiesen.

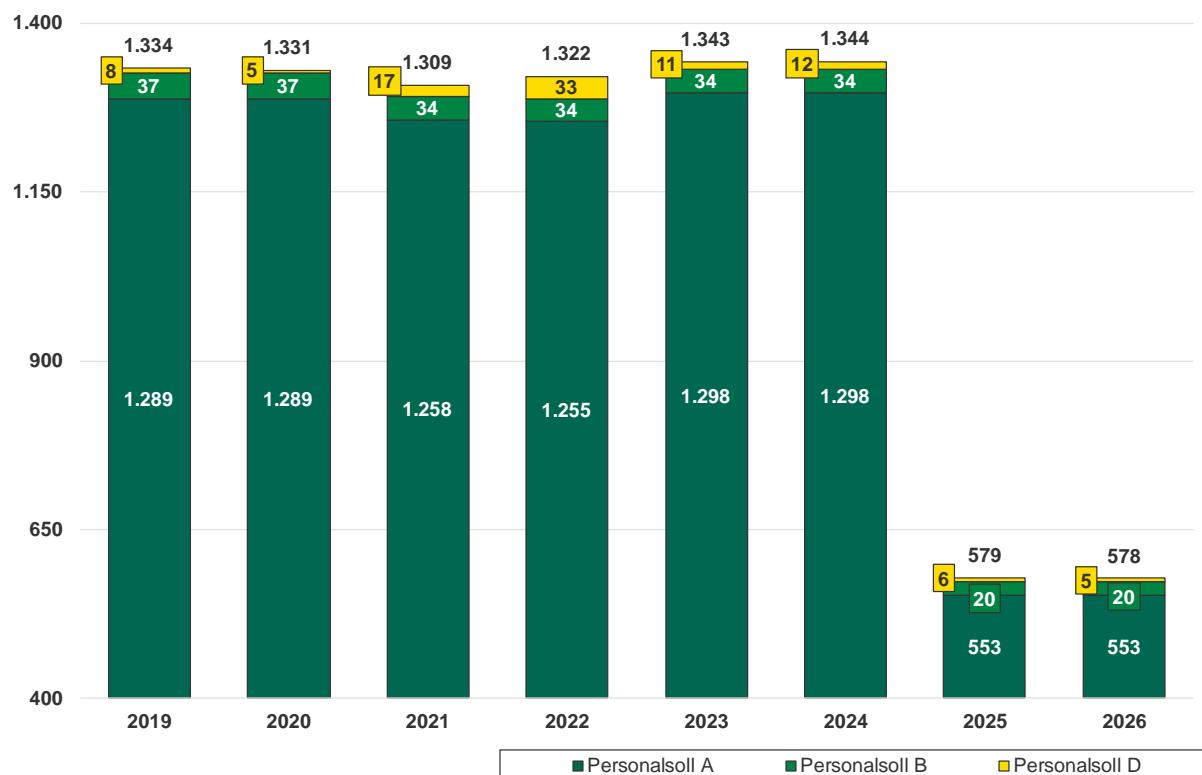


Abb. 10: Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SMWA)

Die folgende Tabelle zeigt die Veränderungen im Stellenplan von 2024 bis 2026 nach Kapiteln.

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll A</b>									
0701	400			-8	392				392
0706	739			-739					
0710	84				84				84
0721	15				15				15
0722	16				16				16
0725	14			2	16				16
0726	30				30				30
<b>Summe</b>	<b>1.298</b>			<b>-745</b>	<b>553</b>				<b>553</b>

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll B</b>									
0701	8	5			13				13
0706	19			-19					
0710	7				7				7
<b>Summe</b>	<b>34</b>	<b>5</b>		<b>-19</b>	<b>20</b>				<b>20</b>
<b>Personalsoll D</b>									
0701	4			1	5		1		4
0706	4			-4					
0710	1				1				1
0725	3		3						
<b>Summe</b>	<b>12</b>		<b>3</b>	<b>-3</b>	<b>6</b>		<b>1</b>		<b>5</b>
<b>Gesamt</b>	<b>1.344</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>-767</b>	<b>579</b>		<b>1</b>		<b>578</b>

Tabelle 10: Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SMWA)

## 4.8. Staatsministerium für Soziales, Gesundheit und Gesellschaftlichen Zusammenhalt

Im Stellenplan des Geschäftsbereichs des SMS (Einzelplan 08) sind 1.065 Stellen in 2025 und 1.052 Stellen in 2026 ausgebracht.

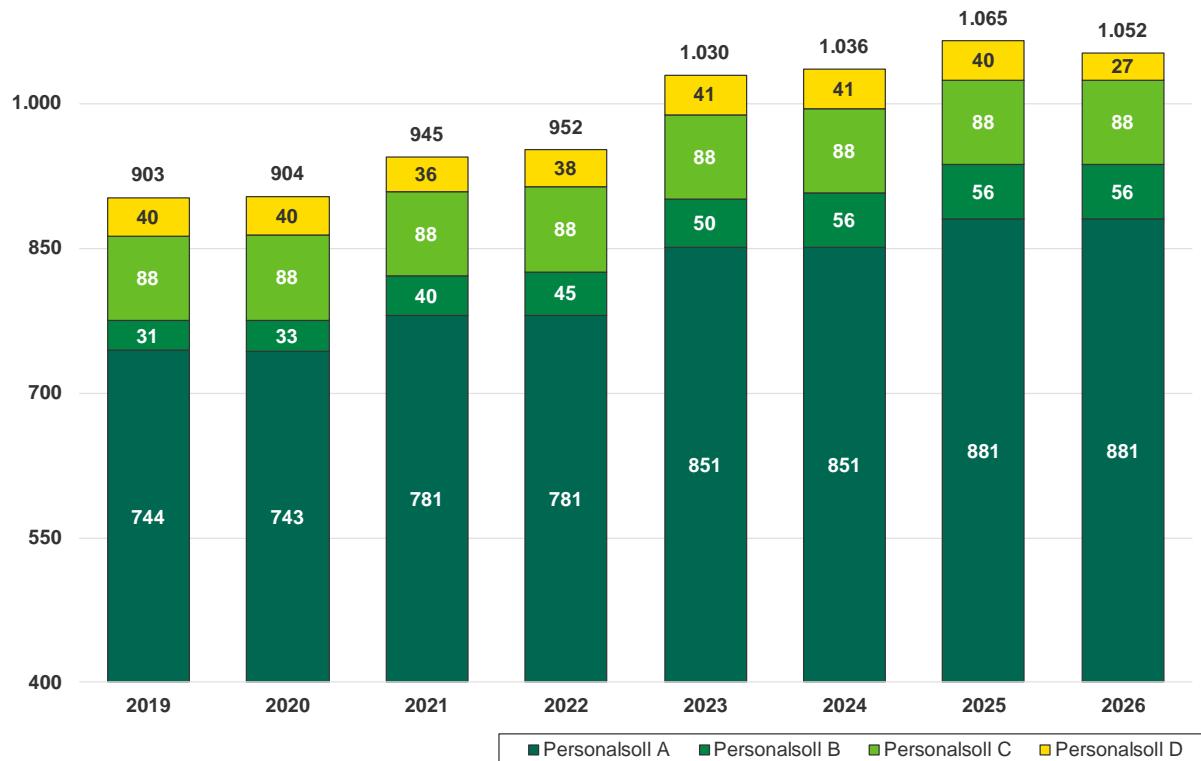


Abb. 11: Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SMS)

Die folgende Tabelle zeigt die Veränderungen im Stellenplan von 2024 bis 2026 nach Kapiteln.

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll A</b>									
0801	435			27	462				462
0812				3	3				3
0850	416				416				416
<b>Summe</b>	<b>851</b>			<b>30</b>	<b>881</b>				<b>881</b>
<b>Personalsoll B</b>									
0801	7				7				7
0850	49				49				49
<b>Summe</b>	<b>56</b>				<b>56</b>				<b>56</b>
<b>Personalsoll C</b>									
0840	2				2				2
0860	86				86				86
<b>Summe</b>	<b>88</b>				<b>88</b>				<b>88</b>

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll D</b>									
0802	28		6	6	28		10		18
0850	6		1		5				5
0860	7				7		3		4
<b>Summe</b>	<b>41</b>		<b>7</b>	<b>6</b>	<b>40</b>		<b>13</b>		<b>27</b>
<b>Gesamt</b>	<b>1.036</b>		<b>7</b>	<b>36</b>	<b>1.065</b>		<b>13</b>		<b>1.052</b>

Tabelle 11: Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SMS)

## 4.9. Staatsministerium für Umwelt und Landwirtschaft

Mit dem Doppelhaushalt 2025/2026 wurde im Rahmen der Regierungsneubildung 2024 der Bereich Energie und Klima in das SMWA umgesetzt. Im Stellenplan des Geschäftsbereichs des SMUL (Einzelplan 09) sind hiernach für 2025 und 2026 jeweils 4.212 Stellen ausgebracht.

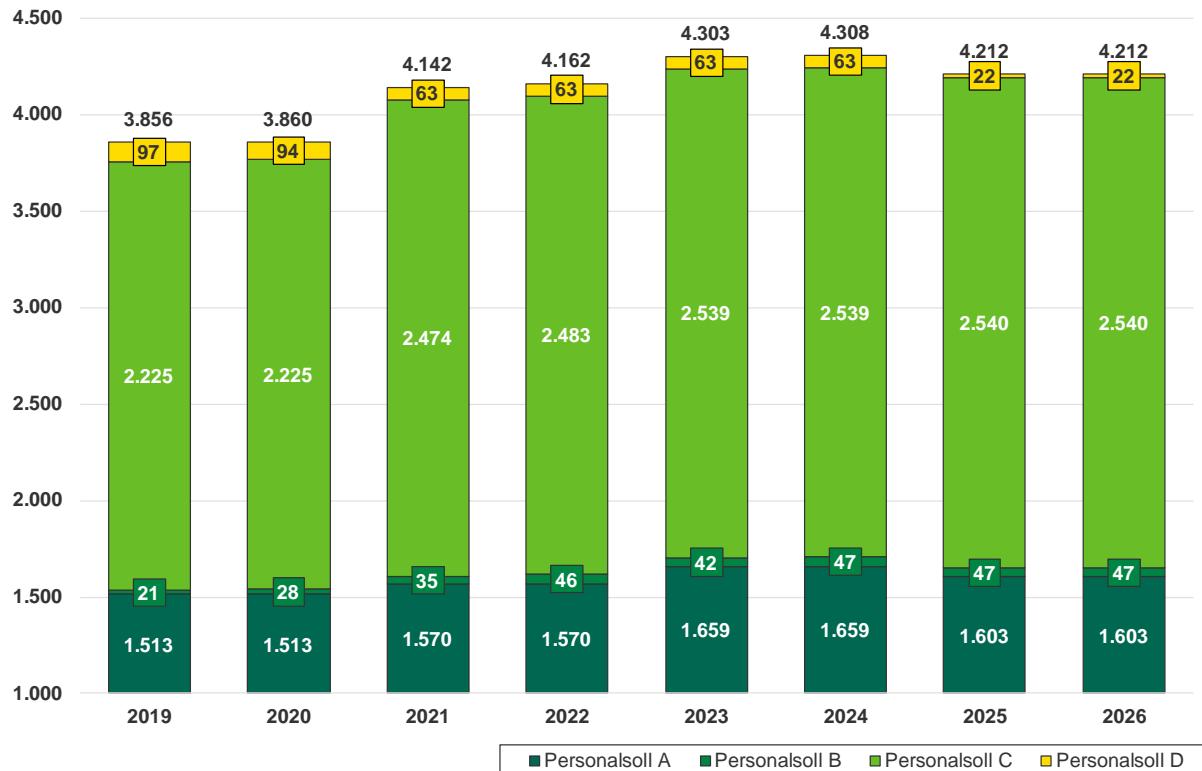


Abb. 12: Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SMUL)

Die folgende Tabelle zeigt die Veränderungen im Stellenplan von 2024 bis 2026 nach Kapiteln.

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll A</b>									
0901	444			-56	388				388
0902	36				36				36
0912	1.179				1.179				1.179
<b>Summe</b>	<b>1.659</b>			<b>-56</b>	<b>1.603</b>				<b>1.603</b>
<b>Personalsoll B</b>									
0902	47			-25	22				22
0912				25	25				25
<b>Summe</b>	<b>47</b>				<b>47</b>				<b>47</b>

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll C</b>									
0920	851				851				851
0921	234			1	235				235
0922	104				104				104
0923	1.350				1.350				1.350
<b>Summe</b>	<b>2.539</b>			<b>1</b>	<b>2.540</b>				<b>2.540</b>
<b>Personalsoll D</b>									
0901	5		1	-1	3				3
0902	5		1		4			8	12
0903	1		1		0				0
0912	49		36		13			-6	7
0921	3		1		2			-2	0
<b>Summe</b>	<b>63</b>		<b>40</b>	<b>-1</b>	<b>22</b>				<b>22</b>
<b>Gesamt</b>	<b>4.308</b>		<b>40</b>	<b>-56</b>	<b>4.212</b>				<b>4.212</b>

Tabelle 12: Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SMUL)

## 4.10. Staatsministerium für Infrastruktur und Landesentwicklung

Das Staatsministerium für Infrastruktur und Landesentwicklung (SMIL, Einzelplan 10) wurde mit der Neuabgrenzung der Geschäftsbereiche der Staatsministerien bei der Regierungsneubildung 2019 als Staatsministerium für Regionalentwicklung neu eingerichtet und im Rahmen der Regierungsneubildung 2024 um das zuvor dem Geschäftsbereich SMWA zugehörige Landesamt für Straßenbau und Verkehr erweitert.

Im Stellenplan des Geschäftsbereichs des SMIL (Einzelplan 10) sind hiernach 1.472 Stellen in 2025 und 1.474 Stellen in 2026 ausgebracht.

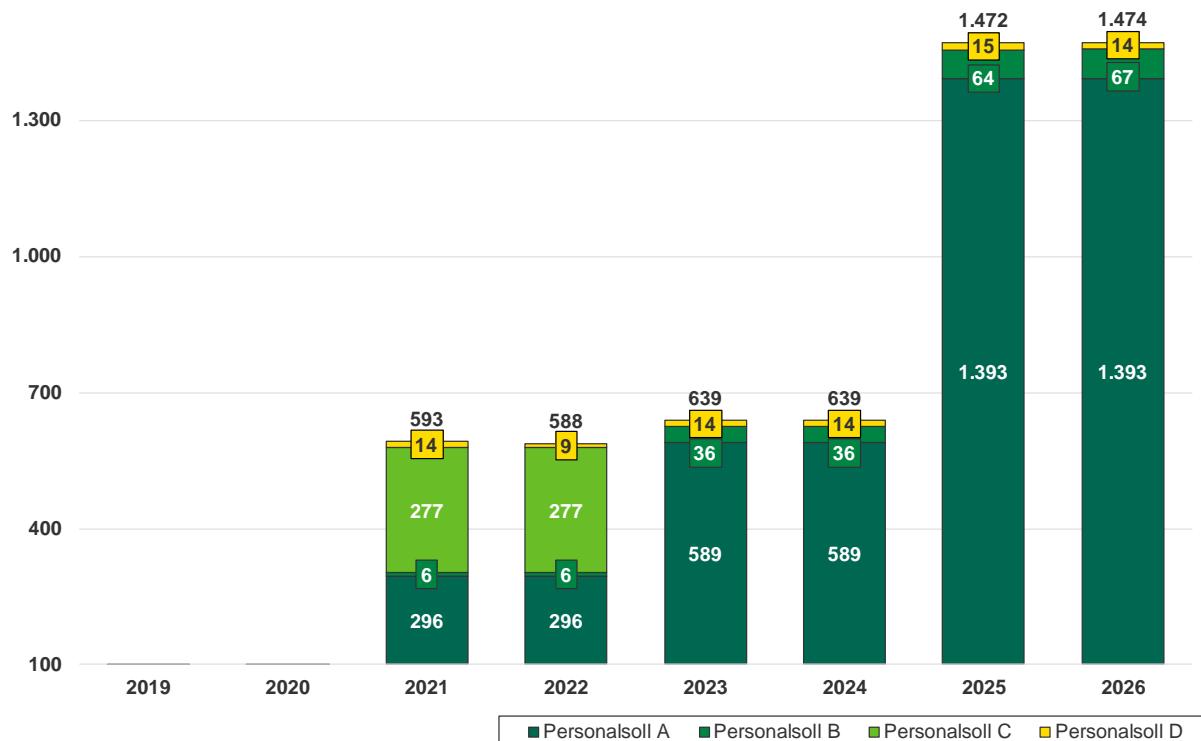


Abb. 13: Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SMIL)

Die folgende Tabelle zeigt die Veränderungen im Stellenplan von 2024 bis 2026 nach Kapiteln.

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll A</b>									
1001	259			68	327				327
1002	3				3				3
1006	65				65				65
1008	262				262				262
1012			3	739	736				736
<b>Summe</b>	<b>589</b>		<b>3</b>	<b>807</b>	<b>1.393</b>				<b>1.393</b>

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll B</b>									
1001	8				8				8
1006	3				3				3
1008	25	5	1		29	3			32
1012		5		19	24				24
<b>Summe</b>	<b>36</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>64</b>	<b>3</b>			<b>67</b>
<b>Personalsoll D</b>									
1001	3		1		2		1		1
1006	1		1						
1008	10		1		9				9
1012				4	4				4
<b>Summe</b>	<b>14</b>		<b>3</b>	<b>4</b>	<b>15</b>		<b>1</b>		<b>14</b>
<b>Gesamt</b>	<b>639</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>830</b>	<b>1.472</b>	<b>3</b>	<b>1</b>		<b>1.474</b>

Tabelle 13: Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SMIL)

## 4.11. Rechnungshof

Im Stellenplan des Rechnungshofes (Einzelplan 11) sind für 2025 und 2026 jeweils 233 Stellen ausgebucht.

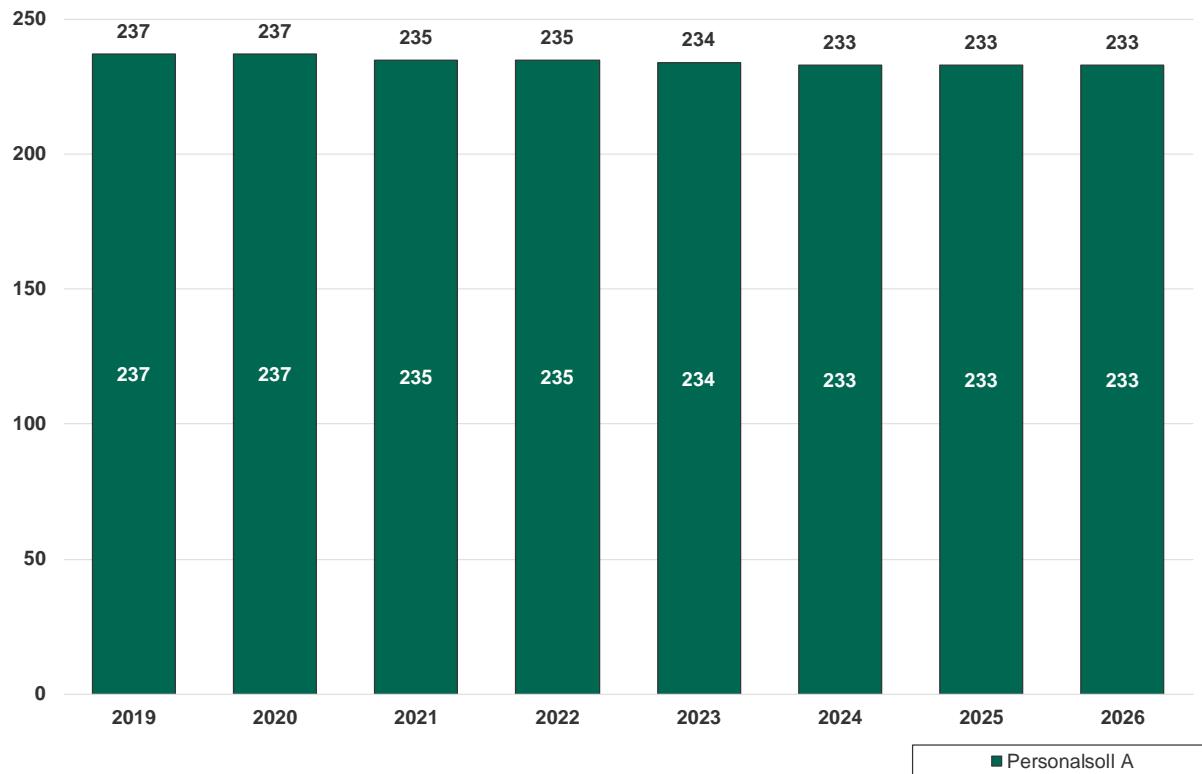


Abb. 14: Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SRH)

Die folgende Tabelle zeigt die Veränderungen im Stellenplan von 2024 bis 2026 nach Kapiteln.

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll A</b>									
1101	155			6	161				161
1105	78			-6	72				72
<b>Summe</b>	<b>233</b>				<b>233</b>				<b>233</b>
<b>Gesamt</b>	<b>233</b>				<b>233</b>				<b>233</b>

Tabelle 14: Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SRH)

## 4.12. Staatsministerium für Wissenschaft, Kultur und Tourismus

Im Stellenplan des Geschäftsbereichs des SMWK (Einzelplan 12) sind 14.276 Stellen in 2025 und 14.248 Stellen in 2026 ausgebracht.

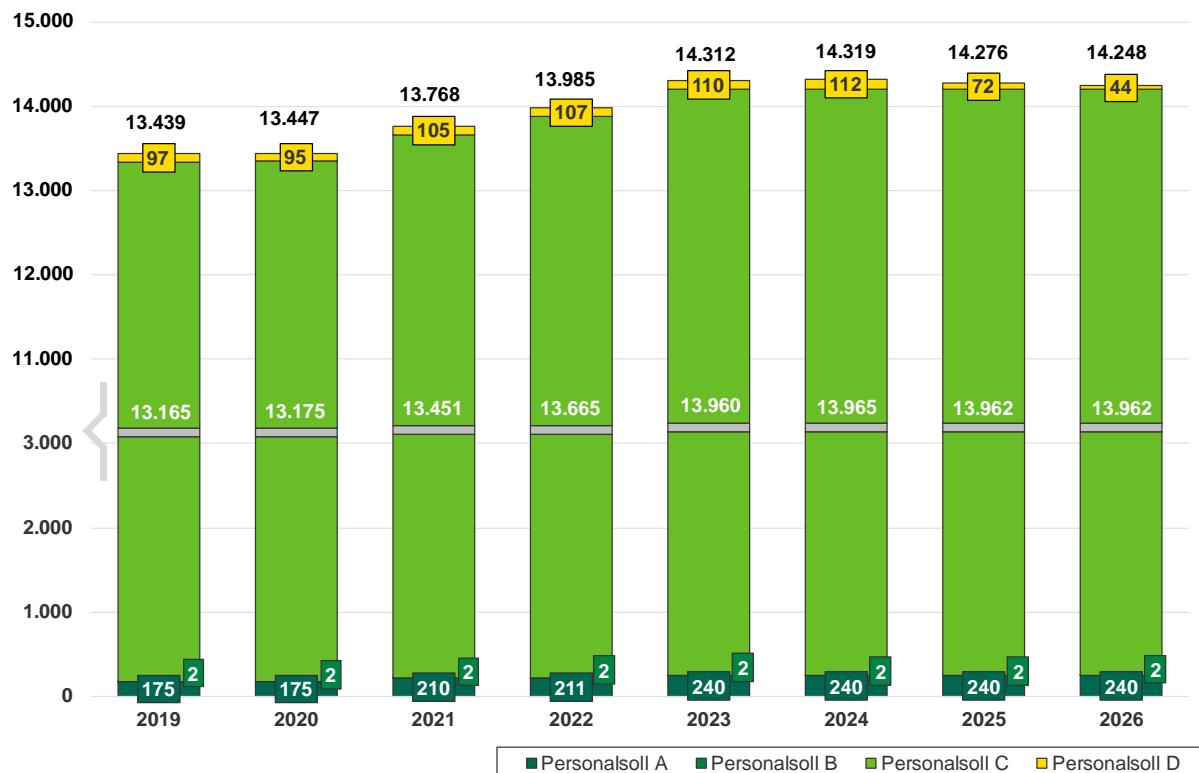


Abb. 15: Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SMWK)

Die folgende Tabelle zeigt die Veränderungen im Stellenplan von 2024 bis 2026 nach Kapiteln.

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll A</b>									
1201	166			1	167				167
1206	74			-1	73				73
<b>Summe</b>	<b>240</b>				<b>240</b>				<b>240</b>
<b>Personalsoll B</b>									
1201	2				2				2
<b>Summe</b>	<b>2</b>				<b>2</b>				<b>2</b>
<b>Personalsoll C</b>									
1207	1.165			-342	823				823
1208	2.973			12	2.985				2.985
1209	3.712				3.712				3.712
1210	1.188				1.188				1.188
1211	805				805				805
1212	428				428				428
1213	387			2	389				389
1214	284				284				284

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
1215	391				391				391
1216	299				299				299
1217				329	329				329
1236	54				54				54
1237	98				98				98
1238	99				99				99
1239	150				150				150
1241	87				87				87
1250	286				286				286
1251	80				80				80
1271	82				82				82
1279	1.073				1.073				1.073
1285	324		4		320				320
<b>Summe</b>	<b>13.965</b>		<b>4</b>	<b>1</b>	<b>13.962</b>				<b>13.962</b>
<b>Personalsoll D</b>									
1201	3			7	10		1		9
1202	5		4	-1					
1203	1			-1					
1205	26		26						
1206	1				1		1		
1207	6		1	-5	0				
1250	11				11		1		10
1251	2				2				2
1271	20		2		18		5		13
1279	7				7		2		5
1285	30		7		23		18		5
<b>Summe</b>	<b>112</b>		<b>40</b>		<b>72</b>		<b>28</b>		<b>44</b>
<b>Gesamt</b>	<b>14.319</b>		<b>44</b>	<b>1</b>	<b>14.276</b>		<b>28</b>		<b>14.248</b>

Tabelle 15: Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SMWK)

#### 4.13. Sächsische Datenschutz- und Transparenzbeauftragte

Im Stellenplan der Sächsischen Datenschutz- und Transparenzbeauftragten (Einzelplan 13) sind für 2025 und 2026 jeweils 41 Stellen ausgebracht.

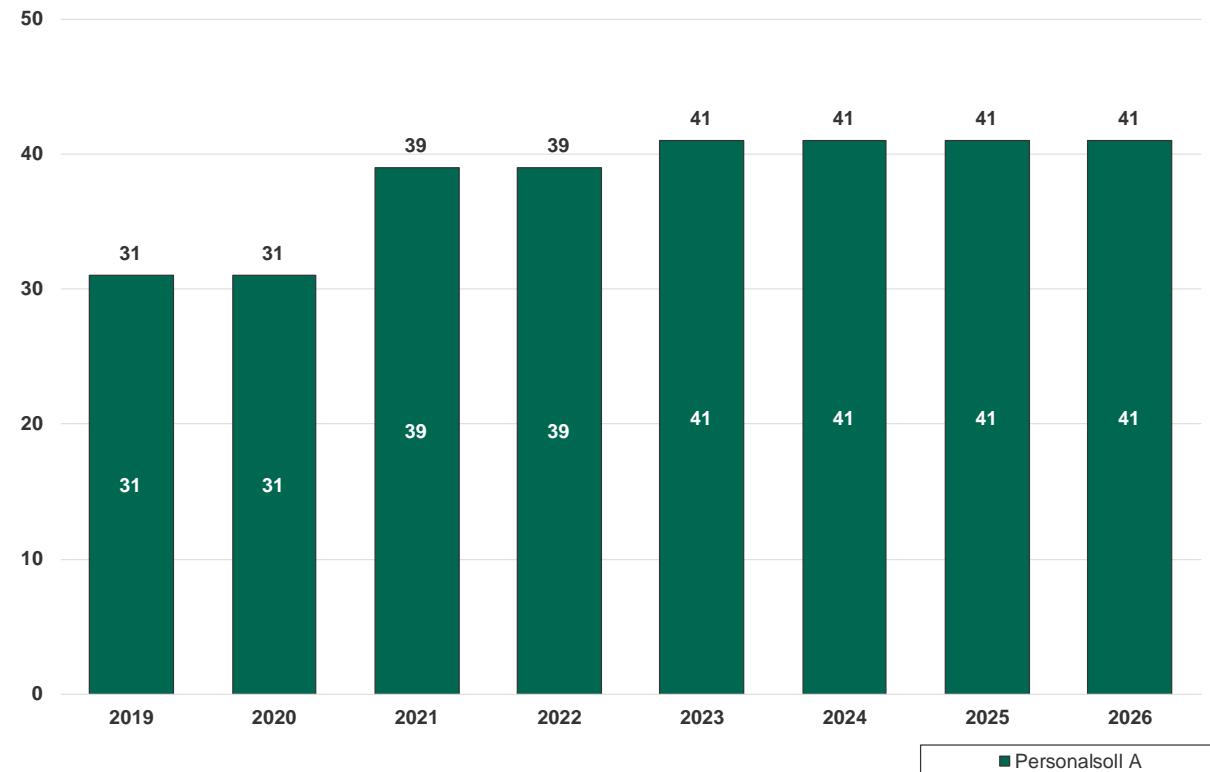


Abb. 16: Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (SDTB)

Die folgende Tabelle zeigt die Veränderungen im Stellenplan von 2024 bis 2026 nach Kapiteln.

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll A</b>									
1301	41				41				41
<b>Summe</b>	<b>41</b>				<b>41</b>				<b>41</b>
<b>Gesamt</b>	<b>41</b>				<b>41</b>				<b>41</b>

Tabelle 16: Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (SDTB)

#### 4.14. Allgemeine Finanzverwaltung

Im Einzelplan Allgemeine Finanzverwaltung (Einzelplan 15) sind für 2025 und 2026 jeweils 73 Stellen ausgebracht.

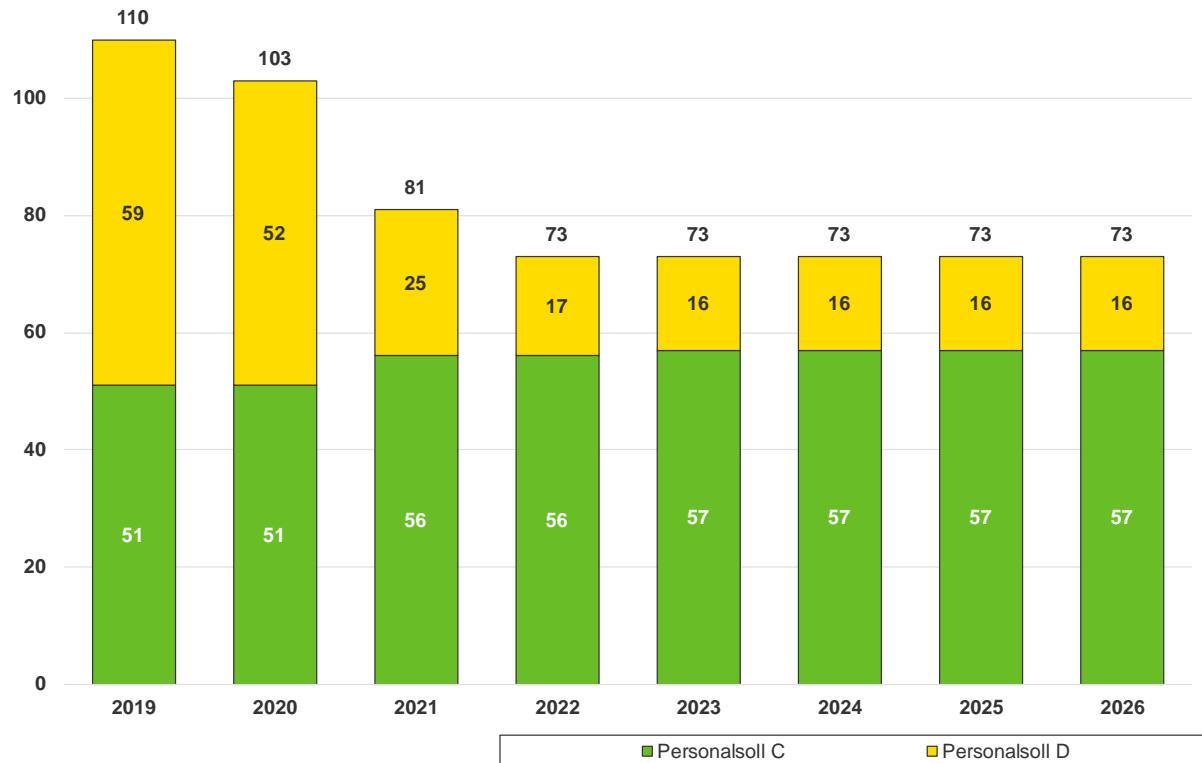


Abb. 17: Entwicklung des Beschäftigungsvolumens von 2019 bis 2026 (AFV)

Die folgende Tabelle zeigt die Veränderungen im Stellenplan von 2024 bis 2026 nach Kapiteln.

Kapitel	2024	Veränderungen			2025	Veränderungen			2026
		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen		Zugänge	Abgänge	Umsetzungen	
<b>Personalsoll C</b>									
1503	57				57				57
<b>Summe</b>	<b>57</b>				<b>57</b>				<b>57</b>
<b>Personalsoll D</b>									
1503	16			3	3	16			16
<b>Summe</b>	<b>16</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>16</b>			<b>16</b>
<b>Gesamt</b>	<b>73</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>73</b>			<b>73</b>

Tabelle 17: Stellenveränderung 2024 bis 2026 nach Kapiteln (AFV)

## **5. Anhang / Anlagen**

Anlage 1: Übersicht über die Stellenveränderungen insgesamt.....	31
Anlage 2: Darstellung der Stellenentwicklung 2024 nach 2025.....	33
Anlage 3: Darstellung der Stellenentwicklung 2025 nach 2026.....	34
Anlage 4: Stellenentwicklung im Ausbildungsbereich nach Einzelplänen.....	35
Anlage 5: Einrichtungen im Personalsoll C .....	36
Anlage 6: Projekte im Personalsoll D.....	38
Anlage 7: kw-Vermerke nach Einzelplänen, Kapiteln und Personalsoll.....	43

**Anlage 1: Übersicht über die Stellenveränderungen insgesamt**

<b>Einzelplan</b>	<b>Stellen 2024</b>	<b>Veränderung</b>	<b>Stellen 2025</b>	<b>Veränderung</b>	<b>Stellen 2026</b>
<b>01 - SLT</b>	<b>166</b>	<b>9</b>	<b>175</b>	<b>0</b>	<b>175</b>
P-Soll A	163	5	168	0	168
P-Soll B	3	0	3	0	3
P-Soll D		4	4	0	4
<b>02 - SK</b>	<b>1.123</b>	<b>28</b>	<b>1.151</b>	<b>-29</b>	<b>1.122</b>
P-Soll A	771	27	798	-29	769
P-Soll C	293	-1	292	0	292
P-Soll D	59	2	61	0	61
<b>03 - SMI</b>	<b>19.909</b>	<b>-242</b>	<b>19.667</b>	<b>-106</b>	<b>19.561</b>
P-Soll A	17.381	36	17.417	54	17.471
P-Soll B	2.425	-247	2.178	-135	2.043
P-Soll C	1	-1	0	0	0
P-Soll D	102	-30	72	-25	47
<b>04 - SMF</b>	<b>8.691</b>	<b>-30</b>	<b>8.661</b>	<b>-1</b>	<b>8.660</b>
P-Soll A	6.608	-35	6.573	0	6.573
P-Soll B	519	-2	517	0	517
P-Soll C	1.238	35	1.273	0	1.273
P-Soll D	326	-28	298	-1	297
<b>05 - SMK</b>	<b>34.880</b>	<b>25</b>	<b>34.905</b>	<b>0</b>	<b>34.905</b>
P-Soll A	32.604	22	32.626	0	32.626
P-Soll B	2.265	0	2.265	0	2.265
P-Soll D	11	3	14	0	14
<b>06 - SMJus</b>	<b>9.729</b>	<b>40</b>	<b>9.769</b>	<b>6</b>	<b>9.775</b>
P-Soll A	8.433	-91	8.342	0	8.342
P-Soll B	1.224	143	1.367	6	1.373
P-Soll D	72	-12	60	0	60
<b>07 - SMWA</b>	<b>1.344</b>	<b>-765</b>	<b>579</b>	<b>-1</b>	<b>578</b>
P-Soll A	1.298	-745	553	0	553
P-Soll B	34	-14	20	0	20
P-Soll D	12	-6	6	-1	5
<b>08 - SMS</b>	<b>1.036</b>	<b>29</b>	<b>1.065</b>	<b>-13</b>	<b>1.052</b>
P-Soll A	851	30	881	0	881
P-Soll B	56	0	56	0	56
P-Soll C	88	0	88	0	88
P-Soll D	41	-1	40	-13	27
<b>09 - SMUL</b>	<b>4.308</b>	<b>-96</b>	<b>4.212</b>	<b>0</b>	<b>4.212</b>
P-Soll A	1.659	-56	1.603	0	1.603
P-Soll B	47	0	47	0	47
P-Soll C	2.539	1	2.540	0	2.540
P-Soll D	63	-41	22	0	22

<b>Einzelplan</b>	<b>Stellen 2024</b>	<b>Veränderung</b>	<b>Stellen 2025</b>	<b>Veränderung</b>	<b>Stellen 2026</b>
<b>10 - SMIL</b>	<b>639</b>	<b>833</b>	<b>1.472</b>	<b>2</b>	<b>1.474</b>
P-Soll A	589	804	1.393	0	1.393
P-Soll B	36	28	64	3	67
P-Soll C	0	0		0	
P-Soll D	14	1	15	-1	14
<b>11 - SRH</b>	<b>233</b>	<b>0</b>	<b>233</b>	<b>0</b>	<b>233</b>
P-Soll A	233	0	233	0	233
<b>12 - SMWK</b>	<b>14.319</b>	<b>-43</b>	<b>14.276</b>	<b>-28</b>	<b>14.248</b>
P-Soll A	240	0	240	0	240
P-Soll B	2	0	2	0	2
P-Soll C	13.965	-3	13.962	0	13.962
P-Soll D	112	-40	72	-28	44
<b>13 - SDTB</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>41</b>
P-Soll A	41	0	41	0	41
<b>15 - AFV</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>73</b>
P-Soll C	57	0	57	0	57
P-Soll D	16	0	16	0	16
<b>Gesamt</b>	<b>96.491</b>	<b>-212</b>	<b>96.279</b>	<b>-170</b>	<b>96.109</b>
P-Soll A	70.871	-3	70.868	25	70.893
P-Soll B	6.611	-92	6.519	-126	6.393
P-Soll C	18.181	31	18.212	0	18.212
P-Soll D	828	-148	680	-69	611

Anlage 1: Übersicht über die Stellenveränderungen insgesamt

## Anlage 2: Darstellung der Stellenentwicklung 2024 nach 2025

Personalsoll	A	B	C	D	Gesamt
Stellen 2024	70.871	6.611	18.181	828	96.491
Stellen 2025	70.868	6.519	18.212	680	96.279
Delta	-3	-92	31	-148	-212
davon					
Zugänge nach Einzelplänen					
01 - SLT	6			4	10
02 - SK					0
03 - SMI					0
04 - SMF					0
05 - SMK					0
06 - SMJus	1	143			144
07 - SMWA		5			5
08 - SMS					0
09 - SMUL					0
10 - SMIL		10			10
11 - SRH					0
12 - SMWK					0
13 - SDTB					0
15 - AFV					0
<b>Gesamt</b>	<b>7</b>	<b>158</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>169</b>
Abgänge nach Einzelplänen					
01 - SLT	1				1
02 - SK					0
03 - SMI		247			247
04 - SMF		2		25	27
05 - SMK				1	1
06 - SMJus	1				1
07 - SMWA				3	3
08 - SMS				7	7
09 - SMUL				40	40
10 - SMIL	3	1		3	7
11 - SRH					0
12 - SMWK			4	40	44
13 - SDTB					0
15 - AFV				3	3
<b>Gesamt</b>	<b>5</b>	<b>250</b>	<b>4</b>	<b>122</b>	<b>381</b>
Umsetzungen nach Einzelplänen					
01 - SLT					0
02 - SK	27		-1	2	28
03 - SMI	36		-1	-30	5
04 - SMF	-35		35	-3	-3
05 - SMK	22			4	26
06 - SMJus	-91			-12	-103
07 - SMWA	-745	-19		-3	-767
08 - SMS	30			6	36
09 - SMUL	-56		1	-1	-56
10 - SMIL	807	19		4	830
11 - SRH					0
12 - SMWK			1		1
13 - SDTB					0
15 - AFV				3	3
<b>Gesamt</b>	<b>-5</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>-30</b>	<b>0</b>

Anlage 2: Darstellung der Stellenentwicklung 2024 nach 2025

### Anlage 3: Darstellung der Stellenentwicklung 2025 nach 2026

Personalsoll	A	B	C	D	Gesamt
Stellen 2025	70.868	6.519	18.212	680	96.279
Stellen 2026	70.893	6.393	18.212	611	96.109
Delta	25	-126	0	-69	-170
davon					
Zugänge nach Einzelplänen					
01 - SLT					0
02 - SK					0
03 - SMI					0
04 - SMF					0
05 - SMK					0
06 - SMJus		6			6
07 - SMWA					0
08 - SMS					0
09 - SMUL					0
10 - SMIL		3			3
11 - SRH					0
12 - SMWK					0
13 - SDTB					0
15 - AFV					0
<b>Gesamt</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
Abgänge nach Einzelplänen					
01 - SLT					0
02 - SK					0
03 - SMI		135			135
04 - SMF				1	1
05 - SMK					0
06 - SMJus					0
07 - SMWA				1	1
08 - SMS				13	13
09 - SMUL					0
10 - SMIL				1	1
11 - SRH					0
12 - SMWK				28	28
13 - SDTB					0
15 - AFV					0
<b>Gesamt</b>	<b>0</b>	<b>135</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>179</b>
Umsetzungen nach Einzelplänen					
01 - SLT					0
02 - SK	-29				-29
03 - SMI	54			-25	29
04 - SMF					0
05 - SMK					0
06 - SMJus					0
07 - SMWA					0
08 - SMS					0
09 - SMUL					0
10 - SMIL					0
11 - SRH					0
12 - SMWK					0
13 - SDTB					0
15 - AFV					0
<b>Gesamt</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-25</b>	<b>0</b>

Anlage 3: Darstellung der Stellenentwicklung 2025 nach 2026

#### Anlage 4: Stellenentwicklung im Ausbildungsbereich nach Einzelplänen

Einzelplan	Stellen 2024	Veränderung	Stellen 2025	Veränderung	Stellen 2026
<b>01 - SLT</b>	<b>3</b>		<b>3</b>		<b>3</b>
P-Soll B	3		3		3
P-Soll C					
<b>02 - SK</b>	<b>5</b>		<b>5</b>		<b>5</b>
P-Soll B					
P-Soll C	5		5		5
<b>03 - SMI</b>	<b>2.425</b>	<b>-247</b>	<b>2.178</b>	<b>-135</b>	<b>2.043</b>
P-Soll B	2.425	-247	2.178	-135	2.043
P-Soll C					
<b>04 - SMF</b>	<b>555</b>	<b>-2</b>	<b>553</b>		<b>553</b>
P-Soll B	519	-2	517		517
P-Soll C	36		36		36
<b>05 - SMK</b>	<b>2.265</b>		<b>2.265</b>		<b>2.265</b>
P-Soll B	2.265		2.265		2.265
P-Soll C					
<b>06 - SMJus</b>	<b>1.224</b>	<b>143</b>	<b>1.367</b>	<b>6</b>	<b>1.373</b>
P-Soll B	1.224	143	1.367	6	1.373
P-Soll C					
<b>07 - SMWA</b>	<b>34</b>	<b>-14</b>	<b>20</b>		<b>20</b>
P-Soll B	34	-14	20		20
P-Soll C					
<b>08 - SMS</b>	<b>56</b>		<b>56</b>		<b>56</b>
P-Soll B	56		56		56
P-Soll C					
<b>09 - SMUL</b>	<b>325</b>		<b>325</b>		<b>325</b>
P-Soll B	47		47		47
P-Soll C	278		278		278
<b>10 - SMIL</b>	<b>36</b>	<b>28</b>	<b>64</b>	<b>3</b>	<b>67</b>
P-Soll B	36	28	64	3	67
P-Soll C					
<b>11 - SRH</b>					
P-Soll B					
P-Soll C					
<b>12 - SMWK</b>	<b>320</b>		<b>320</b>		<b>320</b>
P-Soll B	2		2		2
P-Soll C	318		318		318
<b>13 - SDTB</b>					
P-Soll B					
P-Soll C					
<b>15 - AFV</b>	<b>3</b>	<b>-1</b>	<b>2</b>		<b>2</b>
P-Soll B					
P-Soll C	3	-1	2		2
<b>Gesamt</b>	<b>7.251</b>	<b>-93</b>	<b>7.158</b>	<b>-126</b>	<b>7.032</b>
P-Soll B	6.611	-93	6.519	-126	6.393
P-Soll C	640	-1	639		639

Anlage 4: Stellenentwicklung im Ausbildungsbereich nach Einzelplänen

## Anlage 5: Einrichtungen im Personalsoll C

<b>Einzelplan</b>	<b>Kapitel</b>	<b>Bezeichnung</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
02 - SK	0299	Staatsbetrieb Sächsische Informatik Dienste (SID)	293	292	292
03 - SMI	0303	Kompetenzzentrum für Infrastruktur Sachsen an der Universität Leipzig	1	0	0
04 - SMF	0411	Staatsbetrieb Sächsisches Immobilien- und Baumanagement	1.075	1.097	1.097
	0499	Staatsbetrieb Sächsische Informatik Dienste - Landesrechenzentrum Steuern	163	176	176
08 - SMS	0840	Sächsische Landeskrankenhäuser und Maßregelvollzug	2	2	2
	0860	Staatsbetrieb für Mess- und Eichwesen	86	86	86
09 - SMUL	0920	Staatsbetrieb Landestalsperrenverwaltung (LTV)	851	851	851
	0921	Staatliche Betriebsgesellschaft für Umwelt und Landwirtschaft (BfUL)	234	235	235
	0922	Staatsbetrieb Sächsische Gestütsverwaltung (SGV)	104	104	104
	0923	Staatsbetrieb Sachsenforst (SBS)	1.350	1.350	1.350
12 - SMWK	12 07 /685 02	Stellen für gemeinsame Berufungen an Hochschulen und Forschungseinrichtungen	23	23	23
	1207 /685 09	Zuschüsse für den Internationalen Trainerkurs an der Universität Leipzig	2	0	0
	12 07 /685 03	Juristische Fakultät der Universität Leipzig	9	0	0
	12 07 /685 56	Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken	800	800	800
	12 07 /685 58	Angewandte Digitalisierung	2	0	0
	12 07 /685 66	Berufsakademie Sachsen	329	0	0
	12 08 /685 02	Universität Leipzig	2.014	2.026	2.026
	12 08 /682 71	Medizinische Fakultät der Universität Leipzig	959	959	959
	12 09 /685 02	Technische Universität Dresden	2.750	2.750	2.750
	12 09 /682 71	Medizinische Fakultät Carl Gustav Carus der Technischen Universität Dresden	962	962	962
	1210	Technische Universität Chemnitz	1.188	1.188	1.188
	1211	Technische Universität Bergakademie Freiberg	805	805	805
	1212	Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden	428	428	428
	1213	Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur Leipzig	387	389	389
	1214	Hochschule Mittweida	284	284	284
	1215	Westsächsische Hochschule Zwickau	391	391	391
	1216	Hochschule Zittau/Görlitz	299	299	299
	1217	Duale Hochschule Sachsen		329	329
	1236	Palucca Hochschule für Tanz Dresden	54	54	54
	1237	Hochschule für Bildende Künste Dresden	98	98	98
	1238	Hochschule für Musik Carl Maria von Weber Dresden	99	99	99

<b>Einzelplan</b>	<b>Kapitel</b>	<b>Bezeichnung</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
	1239	Hochschule für Musik und Theater "Felix Mendelssohn Bartholdy" Leipzig	150	150	150
	1241	Hochschule für Grafik und Buchkunst Leipzig	87	87	87
	1250	Sächsische Landesbibliothek - Staats- und Universitätsbibliothek Dresden	286	286	286
	1251	Deutsches Zentrum für barrierefreies Lesen	80	80	80
	1271	Staatsbetrieb Landesamt für Archäologie Sachsen	82	82	82
	1279	Sächsische Staatstheater	1.073	1.073	1.073
	1285	Staatliche Kunstsammlungen Dresden	324	320	320
15 - AFV	1503	Sondervermögen Stiftung "Fürst-Pückler-Park Bad Muskau"	57	57	57
<b>Gesamt</b>			<b>18.181</b>	<b>18.212</b>	<b>18.212</b>

Anlage 5: Einrichtungen im Personalsoll C

## Anlage 6: Projekte im Personalsoll D

Kapitel	Titel	Bezeichnung	2025	2026
<b>01 - Landtag</b>			<b>4</b>	<b>4</b>
0101	42810	Corona-Untersuchungsausschuss	4	4
<b>02 - Staatskanzlei</b>			<b>61</b>	<b>61</b>
0205	42896	Projekt "proSID"	17	17
0207	42882	Projekt "Aufbau Regionalpartnerschaften"	2	2
0299	68201	Projekte zur Erstellung von IT-Systemen im Kundenauftrag	17	17
		Projekte zur Konsolidierung der IT-Infrastruktur in der Staatsverwaltung	4	4
		Projekte zur Konsolidierung des SID	21	21
<b>03 - Staatsministerium des Innern</b>			<b>72</b>	<b>47</b>
0304	42810	Projekt "Aktenunterbringung"	3	3
		Projekt "Betreuung von Asylbewerbern"	3	0
		Projekt "GIS-Bearbeitung Hochwasserentstehungsgebiete und Feststellung der Fertigstellung der Schiffbarkeit"	1	1
		Projekt "Hochwasser 2010 - Schadensbeseitigung und Präventivmaßnahmen"	3	3
		Projekt "Hochwasser 2010 und 2013 - Schadensbeseitigung und Präventivmaßnahmen"	1	1
		Projekt "Umsetzung des Pflegeberufegesetzes in Landesrecht"	1	0
		Projekt "Umsetzung Hochwasserschutzinvestitionsprogramm (HIP)"	1	0
		Projekt "Umsetzung Hochwasserschutzinvestitionsprogramm (HIP)"	1	0
		Projekt "Vollzug Unterhaltsvorschussgesetz (UVG) und Approbationsverfahren"	2	0
		Projekt "Weiterentwicklung des Programmsystems DISMA"	1	0
0307	42810	Projekt "Aufwendungen kommunaler Schulträger"	1	1
		Projekt "Open-Data-Strategie"	1	0
		Projekt "Systemarchitekt Date-Warehouse"	1	1
		Projekt "Zensus"	1	1
	42854	Projekt "Zensus 2022 - Integrierter Registerzensus (IRZ)"	8	8
		Projekt Zensus 2022	32	19
0310	42810	Projekt "Unterstützung kommunaler Archive"	2	0
0311	42810	Projekt "Implementierung Forschungsinstitut an der HSF Meißen"	1	1
0315	42810	Projekt "Hochschulentwicklung FHPol"	1	1
0318	42864	Projekt "Aufbau eines Instituts für Bevölkerungsschutzforschung"	3	3
0320	42890	(Teil-)Projekt Ausbaustufe BOS Netzmodernisierung	4	4
<b>04 - Staatsministerium der Finanzen</b>			<b>298</b>	<b>297</b>
0402	42810	Projekt "Aktualisierung/Neuprogrammierung/Digitalisierung der IT-Anwendungen"	1	1
		Projekt "Betriebliches Gesundheitsmanagement"	2	2
		Projekt "Digitale Transformationsprojekte in der Finanzverwaltung"	43	43
		Projekt "Digitale Transformationsprojekte in der Finanzverwaltung"	178	178
		Projekt "Digitalisierung/Prozessoptimierung/ePM.SAX"	5	5
		Projekt "Einführung eines elektronischen Personalmanagements ePM.SAX"	1	1
		Projekt "HKR 2025"	1	1
		Projekt "Management der IT-Prozesse im Landesamt für Steuern und Finanzen - Redesign der Oracle-Apex-Anwendungen"	1	1
		Projekt "Modernisierung der Beihilfebearbeitung"	2	2
		Projekt "Projekt - und Prozessmanagement im Landesamt für Steuern und Finanzen"	1	1
		Projekt "Steuerung und konzeptionelle Prozessbegleitung ressortübergreifender Maßnahmen"	1	1

Kapitel	Titel	Bezeichnung	2025	2026
0411	68201	Projekt "Bauliche Erweiterung der HSF Meißen und des Ausbildungszentrums Bobritzsch"	2	2
		Projekt "Bauliche Erweiterung der HSF Meißen und des Ausbildungszentrums Bobritzsch"	4	4
		Projekt "Digitale Transformationsprojekte in der Finanzverwaltung"	10	10
		Projekt "Digitale Transformationsprojekte in der Finanzverwaltung"	21	21
		Projekt "Digitale Transformationsprojekte in der Finanzverwaltung"	10	10
		Projekt "Digitalisierungsvorhaben im Bau- und Immobilienbereich sowie Tax Compliance Management System"	6	6
		Projekt "GBM Landesfeuerwehr- und Katastrophenschutzschule Nardt, Erweiterung der Ausbildungskapazität"	1	0
		Projekt "Umsetzung des Projektes IuK 2020 (Standardisierung der Informations- und Kommunikationstechnik der Polizei)"	7	7
0499	68201	Projekt "Lizenzmanagement"	1	1
<b>05 - Staatsministerium für Kultus</b>			<b>14</b>	<b>14</b>
0501	42810	Projekt "Umsetzung Schulgesetznovelle"	2	2
0509	42810	Projekt "Unterstützung der Koordinatoren für Seiteneinsteiger"	5	5
		Projekt "Unterstützung der Schulfachreferate"	2	2
0560	42810	Projekt "Unterstützung der Stabsstelle für Arbeitsschutz und Gesundheitsmanagement"	1	1
		Projekt "Intensivierung der Bildungsarbeit insbesondere im ländlichen Raum"	2	2
		Projekt "Projektbüro Chemnitz"	2	2
<b>06 - Staatsministerium der Justiz</b>			<b>60</b>	<b>60</b>
0601	42810	Projekt "Einführung der elektronischen Klausur in der Juristischen Staatsprüfung - E-Klausur JS"	1	1
		Projekt "Periodischer Sicherheitsbericht"	2	2
		Projekt "Unterstützung der Einführung des Transparenzgesetzes mit einer Transparenzkompetenzstelle"	1	1
0605	42810	Projekt "Einführung und Etablierung von Restorative Justice im Justizvollzug"	1	1
	42871	Projekt "Verstärkung Fachdienste"	10	10
	42872	Projekt "Landwirtschaftsbetrieb als Eigenbetrieb der JVA Torgau"	14	14
	42874	Projekt "Einführung elektronische Gefangenengpersonalakte"	1	1
	42877	Projekt "Suchttherapiestation Chemnitz"	8	8
0613	42810	Projekt "ERV/Fachverfahren"	22	22
<b>07 - Staatsministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Klimaschutz</b>				
0701	42810	Projekt "Strategie Wärmewende"	1	0
		Projekt Geschäftsstelle Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik	3	3
		Projekt Neuausrichtung Förderstrategie ESF	1	1
0710	42810	Projekt Umsetzung des Fachkonzeptes Lugau/Oelsnitz	1	1
<b>08 - Staatsministerium für Soziales, Gesundheit und Gesellschaftlichen Zusammenhalt</b>			<b>40</b>	<b>27</b>
0802	42810	Projekt Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention im Freistaat Sachsen - Umsetzung Aktionsplan und Weiterentwicklung, Sozialhilfe, Förderecht - Fortführung der Projektstelle	1	0
		Projekt personelle Ausstattung des Projektes MIGRA / Koordination der IT-Verfahren in den Sächsischen Krankenhäusern	1	1
		Projekt "Gesellschaftliche Fragen im Zusammenhang mit Prostitution"	1	1
		Projekt "Historisch-politische Bildung"	1	1
		Projekt "Implementierung von Modellprojekten der Bürgerbeteiligung, Weiterentwicklung bestehender Onlineformate"	1	1
		Projekt "Konzeption und Implementierung von Landesstrategien in den Bereichen Antidiskriminierung, Vielfalt und Diversität"	1	1
		Projekt "Maßnahmen der Öffentlichkeitsarbeit zu den Themen Gleichstellung, Gewaltschutz, Vielfalt und Diversität sowie Umsetzung von Teilprojekten einer themenübergreifenden Gleichstellungs- politik in Zusammenarbeit mit den Ressorts und der Zivilgesellschaft"	1	1

Kapitel	Titel	Bezeichnung	2025	2026
		Projekt "Weiterentwicklung/Initiierung von Strukturen einer ressort- und themenübergreifenden Gleichstellungspolitik und fachliche Begleitung bei der Verankerung des Querschnittsthemas Gleichstellung in den Fachpolitiken"	1	1
		Projekt Arbeit mit sozialen Netzwerken	2	0
		Projekt Ausrichtung 18. Deutscher Kinder- und Jugendhilfetag	1	0
		Projekt Ausrichtung 18. Deutscher Kinder- und Jugendhilfetag - Sachbearbeiter LG 2.1	1	0
		Projekt Betreuung der Dienstvereinbarung Mobile Arbeit - Sachbearbeiter LG 2.1	1	1
		Projekt Einführung der IT-Anwendung Balvi IP QM in das sächsische Behördensystem inklusive Dokumentenüberführung sowie Dokumentenverwaltung sowie Datenbankführung im Rahmen der risikobasierten Auditplanung für Sachsen	1	0
		Projekt Einführung eVA.SAX im Geschäftsbereich des SMS	1	1
		Projekt fachliche Unterstützung zur Bewältigung der Afrikanischen Schweinepest (ASP) - Referent LG 2.2	2	2
		Projekt fachliche Unterstützung zur Bewältigung der Afrikanischen Schweinepest (ASP) - Sachbearbeiter LG 2.1	1	1
		Projekt fachliche Unterstützung zur Bewältigung der Afrikanischen Schweinepest (ASP) Referent LG 2.2	1	1
		Projekt Implementierung der Datenschutz-Grundverordnung im Geschäftsbereich des SMS sowie Erarbeitung und Umsetzung eines Fortbildungsverbundes für die Kliniken für Kinder- und Jugendpsychiatrie in Sachsen im Kontext der Weiterentwicklung der gemeindepsychiatrischen Versorgung einschließlich Suchthilfe	1	0
		Projekt Maßnahmen zur Umsetzung Onlinezugangsgesetzes (OZG)	3	3
		Projekt Monitoring für Gesundheits- und Pflegeberufe / Kompetenzstelle Digitalisierung Pflege	1	1
		Projekt Neuregelung des § 2b UStG - Umsatzbesteuerung der öffentlichen Hand	1	0
		Projekt Tierseuchenbekämpfung (z. B. Afrikanische Schweinepest) - befristeter Personalaufwuchs (Tierarzt) im Landestierseuchenbekämpfungszentrum	1	0
		Projekt Umsetzung des Pflegeberufegesetzes in Landesrecht	1	0
		Projekt Weiterentwicklung und Vollzug des Sächsischen Betreuungs- und Wohnqualitätsgesetzes (SächsBeWoG) einschließlich dessen Durchführungsbestimmungen / Projekt Umsetzung der von der Staatsregierung beschlossenen Handlungsvorschläge zur Weiterentwicklung der Pflege im Freistaat Sachsen	1	1
0850	42810	Projekt - Etablierung eines Monitorings von Lebensmittelzusatzstoffen gern. Art 27 der VO (EG) Nr. 1333/2008	1	1
		Projekt Koordination des Umzuges der LUA am Standort Dresden nach Bischofswerda	1	1
		Projekt- Modernisierung UMS Lebensmittel	1	1
		Projekt Multiresistente Erreger (MRE) in Sachsen - Verbreitung von MRE, Resistenzsituation von Infektionserregern und Antibiotika-Verbrauchsdaten	1	1
		Projekt Vorbeugung und Bekämpfung von Tierseuchen (Fortführung)	1	1
0860	68201	Projekt E-Mobilität	7	4
<b>09 - Staatsministerium für Umwelt und Landwirtschaft</b>			<b>22</b>	<b>22</b>
0901	42810	Geschäftsstelle zum sächsischen Vorsitz im Ständigen Ausschuss "Hochwasserschutz und Hydrologie" der Bund-Länder-AG Wasser	1	1
		Leitung Geschäftsstelle zum sächsischen Vorsitz im Ständigen Ausschuss "Hochwasserschutz und Hydrologie" der Bund-Länder-AG Wasser	1	1
		Projekt "Leitung BORA-Geschäftsstelle"	0	1
		Projekt "Leitung BORA-Geschäftsstelle"; ab 01.01.2026 Projekt "IACS 2027" in 09 02/428 99	1	0
0902	42810	Unterstützung Sonderaufgaben im Geschäftsbereich	0	2
0902	42899	Projekt "IACS 2027"	0	6
		Projekt "Umsetzung ITEG-Pläne und des SächsEGovG"	4	4

Kapitel	Titel	Bezeichnung	2025	2026
0912	42810	Projekt "Agrardatenplattform"; ab 01.01.2026 Projekt "IACS 2027" in 09 02/428 99	1	0
		Projekt "Auenprogramm Ostsachsen"	1	1
		Projekt "Auenprogramm Sachsen"	1	1
		Projekt "Auenprogramm Westsachsen"	1	1
		Projekt "Umsetzung der EU-Wasserrahmenrichtlinie"	2	2
		Projekt "Umsetzung GeoIDG Altdatenerfassung"	2	2
0912	42853	Projekt "Anwendungsorientierte Forschungs-, Begleitforschungs-, Entwicklungs- und Demonstrationsvorhaben"; ab 01.01.2026 Projekt "IACS 2027" in 09 02/428 99	4	0
		Projekt "Anwendungsorientierte Forschungs-, Begleitforschungs-, Entwicklungs- und Demonstrationsvorhaben"; ab 01.01.2026 Projekt "Unterstützung von Sonderaufgaben im Geschäftsbereich" in 09 02/428 10	1	0
0921	68201	Projekt: "Aufbau und Ertüchtigung Nitratmessnetz"; ab 01.01.2026: 1 Stelle in 09 01/428 10 "Leitung der BORA-Geschäftsstelle"; 1 Stelle in 09 02/428 10 "Unterstützung Sonderaufgaben im Geschäftsbereich"	2	0
<b>10 - Staatsministerium für Infrastruktur und Landesentwicklung</b>			<b>15</b>	<b>14</b>
1001	42810	Projekt Digitalisierung Bauverwaltung	1	0
		Projekt Einführung des IT-Fachsystems der Flurbereinigung LEFIS	1	1
1008	42810	Projekt Digitale Verwaltung bis 12/2026	5	5
		Projekt Harmonisierung 3A bis 12/2027	4	4
1012	42810	Projekt: Radverkehrsförderung	2	2
		Projekt: Umsetzung des Bundesprogramms "Stadt & Land", sowie des Projektes "SachsenNetzRad" und der zugehörigen Radverkehrskonzeptionen	2	2
<b>12 - Staatsministerium für Wissenschaft, Kultur und Tourismus</b>			<b>72</b>	<b>44</b>
1201	42810	Projekt: Aufbau Informationssicherheitsmanagement - ISMS	1	0
		Projekt: IT-gestützte Vorgangsbearbeitung und Prozessmanagement	1	1
		Projekt: Koordinierung wettbewerblicher EU-Programme	1	1
		Projekt: Neue Hochschulsteuerung	5	5
		Projekt: PRO-SID - Vorbereitung/Begleitung der Migration der IT-Vorfahren zum SID	1	1
		Projekt: Umsetzung Onlinezugangsgesetz-OZG	1	1
1206	42810	Projekt: Evaluation SächsKRG	1	0
1250	68201	Projekt: Großbaumaßnahme Gesamtsanierung Zentralstandort	2	2
		Projekt: Koordination e-Government/Beauftragter für Informationssicherheit	1	1
		Projekt: Unterstützung der Kommunen bei wissenschaftlicher Suche nach NS-Raubgut	1	0
	68251	Projekt: Landesdigitalisierungsprogramm	7	7
1251	68201	Mitarbeit "Überwachungsstelle für barrierefreie Informationstechnik"	1	1
		Projekt: Aufbau Produktionslinie zur Herstellung von E-Books	1	1
1271	68201	Projekt: Aufbau Objektdatenbank AAS im LfA	1	1
		Projekt: Ausstellung Bergbau 2024/2025	3	0
		Projekt: Erfassung archäologische Kulturdenkmale der NS-Zeit, Ergänzung Kulturdenkmalliste	1	1
		Projekt: Erfassung und Vorlage Grabungsdaten und Fundinformationen	1	1
		Projekt: Inklusion - Erkerausstellungen	1	0
		Projekt: Montanarchäologie	1	1
		Projekt: Montanarchäologie und Welterbebetreuung	2	2
		Projekt: neue Sonderausstellung im smac (ab 2025)	2	2
		Projekt: Themenjahr "Jüdische Kultur in Sachsen"	4	4
		Projekt: Überarbeitung Kulturdenkmalliste nach SächsDSchG § 10 und VwV Kulturdenkmallisten vom 08.09.2016	1	0

Kapitel	Titel	Bezeichnung	2025	2026
		Projekt: Wissenschaftliche Aufarbeitungen von Altgrabungen/ Geoarchäologische Landschaftsrekonstruktion	1	1
1279	68201	Projekt: Montagscafé/Bürgerbühne	2	0
		Projekt: weitere Stellen für Ausbildung	5	5
1285	68201	Projekt: Digitales; Sachbearbeitung Bilddokumentation	1	1
		Projekt: Digitales; wiss. Mitarbeit, Softwareentwicklung	1	1
		Projekt: Erarbeitung Bildungs- und Vermittlungsprogramme, Projektkoordination Lernorte	1	1
		Projekt: Erarbeitung von Bildungs- und Vermittlungsprogrammen für Schloss, Albertinum und Zwinger	1	0
		Projekt: Nachhaltigkeit	1	1
		Projekt: Naturwissenschaftliche Forschung und präventive Konserverung, Schadstoffproblematik, Biozidbelastungen, Gefahrstoffe	1	1
		Projekt: Vorbereitung und Durchführung internationaler Projekte, Kooperationen und Tagungen bzw. Einrichtung Rüstkammer und Schlossausstellung	2	0
		Projekt: Vorbereitung und Durchführung von Projekten mit internat. Partnern, Koordinierung der internationalen Beziehungen mit dem Auswärtigen Amt, dem Goethe-Institut und anderen Partnerorganisationen	1	0
		Projekt: Wiedereinrichtung Schloss; Mitwirkung an der Vorbereitung und Durchführung von Ausstellungen für Rüstkammer und Kupferstich-Kabinett	4	0
		Projekt: Wiedereinrichtung Schloss; Mitwirkung an Ausstellungskonzeption, -aufbau, Kunstgutbewegungen, Logistik	1	0
		Projekt: Wiedereinrichtung Schloss; Optimierung und Steuerung von Betriebsabläufen, Organisationsuntersuchungen, Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen	1	0
		Projekt: Wiedereinrichtung Schloss; Restaurierung und Konservierung von Kunstgut für ständige und künftige Ausstellungen Grünes Gewölbe, Rüstkammer u. a. Gewehre, Pistolen, Reitzeuge, Sättel, Feuerwaffen, Blankwaffen, Harnische und Kostüme	5	0
		Projekt: Wiedereinrichtung Schloss; wiss. Betreuung und Erschließung des Sammlungsbereiches Feuerwaffen und Jagdbestand, Mitwirkung bei der Einrichtung der neuen Dauerausstellungsbereiche der Rüstkammer	1	0
		Projekt: Wiedereinrichtung Schloss; wissenschaftliche Konzeption für die künftigen Dauerausstellungen insb. Nord- und Westflügel	1	0
		Projekt: wissenschaftliche Kollaborationen	1	0
<b>15 - Allgemeine Finanzverwaltung</b>			<b>16</b>	<b>16</b>
1503	42899	Projekt: "IT-Strategie HKR 2025"	10	10
1503	63441	Projekt: Gartendenkmalpflegerische und liegenschaftliche Entwicklung und Nutzung des Badeparkes als Teil der deutsch-polnischen Welterbestätte Muskauer Park einschl. von der Deutschen Bundesstiftung Umwelt unterstützte Maßnahmen	2	2
		Projekt: Gärtnerische Umsetzung der Ergebnisse eines Projekts zur Anpassung des historischen Baumbestands der UNESCO-Welterbestätte Muskauer Park an den Klimawandel - Bergpark	2	2
		Projekt: Informations- und Bildungszentrum Muskauer Faltenbogen (Kavalierhaus)	1	1
		Projekt: Unterstützung im Rahmen der Aufnahme des Museumsbetriebs im Zuge der Eröffnung der Dauerausstellung in der Villa Pückler	1	1
<b>Gesamt</b>			<b>680</b>	<b>611</b>

Anlage 6: Projekte im Personalsoll D

**Anlage 7: kw-Vermerke nach Einzelplänen, Kapiteln und Personalsoll**

Einzelplan	Kapitel	P-Soll	künftig wegfallende im Jahr										Gesamt
			2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	
<b>01 - SLT</b>								4					<b>4</b>
	0101	D						4					<b>4</b>
<b>02 - SK</b>				<b>50</b>		<b>79</b>	<b>2</b>	<b>10</b>					<b>141</b>
	0205	D			17								<b>17</b>
	0207	D						2					<b>2</b>
	0210	A					70		10				<b>80</b>
	0299	D			33		9						<b>42</b>
<b>03 - SMI</b>			<b>20</b>	<b>70</b>		<b>1</b>				<b>1</b>			<b>92</b>
	0304	A			4						1		<b>5</b>
	0304	B		20	20								<b>40</b>
	0304	D			8								<b>8</b>
	0307	D			29		1						<b>30</b>
	0311	D			1								<b>1</b>
	0315	D			1								<b>1</b>
	0318	D			3								<b>3</b>
	0320	D			4								<b>4</b>
<b>04 - SMF</b>			<b>1</b>	<b>202</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>45</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>10</b>			<b>298</b>
	0402	D			194	7	9	23	2	1			<b>236</b>
	0411	D		1	7			22		21	10		<b>61</b>
	0499	D			1								<b>1</b>
<b>05 - SMK</b>				<b>10</b>	<b>4</b>							<b>1</b>	<b>15</b>
	0501	A										1	<b>1</b>
	0501	D			2								<b>2</b>
	0509	D			8								<b>8</b>
	0560	D				4							<b>4</b>
<b>06 - SMJus</b>				<b>17</b>	<b>33</b>	<b>96</b>	<b>40</b>	<b>137</b>					<b>323</b>
	0601	D			2			2					<b>4</b>
	0604	B						38	137				<b>175</b>
	0605	B					88						<b>88</b>
	0605	D			15	11	8						<b>34</b>
	0613	D				22							<b>22</b>
<b>07 - SMWA</b>			<b>3</b>	<b>1</b>		<b>2</b>	<b>3</b>						<b>9</b>
	0701	D		1		1	3						<b>5</b>
	0710	D				1							<b>1</b>
	0725	D	3										<b>3</b>
<b>08 - SMS</b>			<b>13</b>	<b>27</b>	<b>18</b>			<b>2</b>					<b>60</b>
	0801	A			8								<b>8</b>
	0802	D		10	1	16			1				<b>28</b>
	0850	A			12								<b>12</b>
	0850	D			2	2			1				<b>5</b>
	0860	D		3	4								<b>7</b>
<b>09 - SMUL</b>				<b>6</b>		<b>25</b>							<b>31</b>
	0901	D			2		2						<b>4</b>
	0902	D					12						<b>12</b>
	0912	D			4		9						<b>13</b>
	0921	D					2						<b>2</b>
<b>10 - SMIL</b>			<b>1</b>	<b>9</b>	<b>5</b>								<b>15</b>
	1001	D		1		1							<b>2</b>
	1008	D			5	4							<b>9</b>
	1012	D			4								<b>4</b>

Einzelplan	Kapitel	P-Soll	künftig wegfallende im Jahr											Gesamt
			2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	ohne Jahr	
<b>12 - SMWK</b>			<b>28</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>3</b>				<b>31</b>	<b>51</b>	<b>148</b>
1201	D		1		2	1	5					1		10
1206	A												1	1
1206	D		1											1
1207	C												23	23
1208	C												8	8
1209	C												17	17
1250	C												2	2
1250	D		1		7			3						11
1251	D						2							2
1271	D		5	3	7	3								18
1279	C												25	25
1279	D		2										5	7
1285	D		18		3	2								23
<b>15 - AFV</b>				<b>3</b>		<b>13</b>								<b>16</b>
1503	D			3		13								16
<b>Gesamt</b>			<b>3</b>	<b>64</b>	<b>397</b>	<b>88</b>	<b>232</b>	<b>98</b>	<b>154</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>31</b>	<b>52</b>	<b>1.152</b>

Anlage 7: kw-Vermerke nach Einzelplänen, Kapiteln und Personalsoll



**Herausgeber und Redaktion:**  
Sächsisches Staatsministerium der Finanzen  
Referat 22  
Carolaplatz 1  
01097 Dresden

**Internet:**  
[www.smf.sachsen.de](http://www.smf.sachsen.de)  
[www.finanzen.sachsen.de](http://www.finanzen.sachsen.de)

**Titelbild:**  
© SMF, Fotograf: Rainer Boehme

**Rechtsstand:**  
Oktober 2025